

Утверждаю  
Директор Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»  
О.В. Пиляева  
2021 г.



**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА**  
**Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»**  
**на период 2022-2030 годы**

**Миссия Филиала:**

Подготовка кадров высшей квалификации и оказание научно-исследовательских услуг для агропромышленного комплекса Западной группы районов Красноярского края.

Обозначенные векторы направлений развития позволяют сформулировать стратегическую цель и задачи Филиала.

**Стратегическое видение:**

Ачинский филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ является структурным подразделением Университета, стремящийся к лидирующим позициям среди учебных заведений Западной группы районов Красноярского края.

**Стратегическая цель Филиала:**

Создание условий для развития и конкурентоспособности Филиала в образовательном пространстве Западной группы районов Красноярского края, направленных на обеспечение доступности качественного образования, отвечающих образовательным потребностям обучающихся, запросам работодателей, кадровой политике региона, интересам государства.

Для реализации миссии и достижения стратегической цели необходимо решать следующие стратегические задачи:

**1. Усиление роли научно-исследовательской работы в учебном процессе.**

При реализации процесса обучения планируется активизация деятельности, связанной с разработкой научных тем студентов по изучаемым дисциплинам, результаты исследования по которым будут представлены на научно-практических конференциях.

**2. Повышение эффективности научно – исследовательской работы, связанной с коммерциализацией разработок.**

Целевым потребителем научных разработок должен выступать реальный сектор отраслевой экономики. Для выбора направлений НИР необходимо определить потребность потенциальных потребителей и выявить те из них, которые подлежат коммерциализации.

**3. Совершенствование системы воспитательной работы Филиала.**

При решении третьей задачи необходимо развитие коллективизма, конкурентоспособности, позитивных ценностных ориентаций, творческой активности; формирование представлений о здоровом образе жизни, вооружении умениями и навыками духовного и физического самосовершенствования через использование традиций и позитивного опыта, накопленного коллективом филиала, для становления, функционирования и развития системы воспитательной работы в современных условиях.

**4. Модернизация системы управления.**

Четвертая задача будет решаться посредством создания эффективной системы мотивации сотрудников при выполнении поставленных задач.

**5. Обновление материально-технической базы научно-образовательного процесса.**

Итогом выполнения пятой задачи станет обеспечение аудиторий и учебных лабораторий современным мультимедийным лекционным оборудованием, обновлением демонстрационных площадок новой техникой и технологией, созданием корпоративных классов.

**6. Модернизация социально-культурной и бытовой инфраструктуры.**

Решение шестой задачи направлено на создание благоприятных условий по обеспечению комфортной и безопасной среды для работы и отдыха сотрудников и обучающихся.

**7. Формирование позитивного имиджа Филиала.**

Решение седьмой задачи состоит в привлечении молодёжи филиала, города и районов в различные мероприятия по проблемам реализации возможностей и молодёжных инициатив, направленных на укрепление имиджа филиала как социально ответственной организации. Также информирование об филиале в СМИ, в том числе в социальных сетях. Продолжение практики проведения мероприятий и специальных PR-акций в связи с событиями и датами филиальной жизни.

Реализация мероприятия повлияет на повышение показателя: общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры по очной форме обучения.