



Утверждаю

Директор Ачинского филиала
ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ

Т.Ф. Сибирина

2017 г.

**Цели в области качества Ачинского филиала федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения «Красноярский государственный
аграрный университет»
на 2018 год**

Цели области качества	Показатели результативности (достижения) целей в области качества		Ответственные
	Наименование показателя	Значение показателя, ед. измерения	
1	2	3	4
1. Обеспечить качество образовательной деятельности в соответствии с требованиями государства, студентов и работодателей	1.1. Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета.	55,0 баллов	Зав. приемной комиссией
	1.2. Доля работников, замещающих должности руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций с высшим образованием.	не менее 26,9%	Заведующий УО, специалист по УП
	1.3. Удельный вес обучающихся в Филиале по профильным направлениям подготовки в общем числе обучающихся.	не менее 46%	Зам. директора по УНР, зав. заочным обучением
	1.4. Удельный вес иностранцев студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент).	не менее 1,6%	Зам. директора по УНР, зав. заочным обучением

1	2	3	4
	1.5. Удельный вес студентов Филиала, получивших по результатам промежуточной аттестации по всем предметам положительную оценку знаний, в общем числе студентов, допущенных к промежуточной аттестации.	не менее 80%	Зам. директора по УНР, зав. заочным обучением, кафедры
	1.6. Доля трудоустройства выпускников.	не менее 75 %	Заведующий ОПИТ
2. Обеспечить высокую результативность в сфере научных исследований и разработок	2.1. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science.	не менее 3 ед.	Зам. директора по УНР, ведущий научный сотрудник, кафедры
	2.2. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus.	не менее 3 ед.	Зам. директора по УНР, ведущий научный сотрудник, кафедры
	2.3. Число публикаций за отчетный год, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science.	не менее 2 ед.	Зам. директора по УНР, ведущий научный сотрудник, кафедры
	2.4. Число публикаций за отчетный год, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus.	не менее 2 ед.	Зам. директора по УНР, ведущий научный сотрудник, кафедры
	22.5. Число публикаций за отчетный год, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ.	не менее 66 ед.	Зам. директора по УНР, ведущий научный сотрудник, кафедры

1	2	3	4
	2.6. Удельная доля дохода от НИОКР в общих доходах образовательной организации за отчетный год.	не менее 6,7 %	Зам. директора по УНР, ведущий научный сотрудник, кафедры
	2.7. Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 НПР за отчетный год.	не менее 120,35 тыс.руб.	Зам. директора по УНР, ведущий научный сотрудник, гл. бухгалтер
3. Обеспечить высокую компетентность персонала филиала	3.1. Количество НПР с кандидатской или докторской степенью на 100 студентов.	не менее 3,0 ед.	Специалист по УП, заведующий УО
	3.2. Удельный вес НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПР Филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера).	не менее 78%	Специалист по УП, заведующий УО, кафедры
	3.3. Удельный вес сотрудников (в том числе НПР), обучившихся по программам повышения квалификации, в общей численности сотрудников (НПР) Филиала.	не менее 28%	Специалист по УП, кафедры
	3.4. Удельный вес сотрудников (в том числе НПР), обучившихся по программам профессиональной переподготовки, в общей численности сотрудников (НПР) Филиала.	не менее 2%	Специалист по УП, кафедры
	3.5. Доля ППС возрастной категории моложе 40 лет.	не менее 54%	Специалист по УП

1	2	3	4
4. Повысить качество инфраструктуры филиала	4.1 . Количество персональных компьютеров в расчете на 10 студентов (приведенного контингента), в том числе подключенных к сети Интернет.	не менее 4,4	Зав. отделом ИТиЗИ
	4.2. Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (приведенного контингента).	129,14 ед.	Заведующий библиотекой
	4.3. Общая площадь учебнолабораторных помещений в расчете на 1 студента (приведенного контингента).	не менее 20 кв.м	Зам. директора по ОБ
5. Обеспечить плановые показатели финансово-экономической деятельности филиала	5.1. Доля доходов из внебюджетных источников.	не менее 85%	Гл. бухгалтер
	5.2. Отношение среднего заработка НПР в Филиале (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона.	200%	Гл. бухгалтер