

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Департамент научно-технологической политики и образования  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Красноярский государственный аграрный университет»  
Ачинский филиал

ПРИКАЗ

«29» 04 2020 г.

№ 0-024

г. Ачинск

Об установлении целей в области качества  
на 2021 год

В соответствии с Политикой в области качества и Стратегией развития Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» на 2016-2025 годы, а также предложениями структурных подразделений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить (утвердить) Цели в области качества Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на 2021 год согласно приложению к настоящему приказу.
2. Уведомить структурные подразделения об установлении Целей области качества Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на 2021 год.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заведующего очного обучением Цугленок О.М.

Директор



О.В. Пиляева

Приложение

К приказу директора Ачинского филиала

ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ

Об установлении целей в области качества на 2021 год

от 29.04.2021 № 0-024

### Цели в области качества

Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Красноярский государственный аграрный университет» на 2021 год

**Цель 1:** Обеспечить качество образовательной деятельности в соответствии с требованиями государства, студентов и работодателей

№ п/п	Наименование показателя (единицы измерения)	Значения показателя	Ответственные
1.1	Средний балл единого государственного экзамена студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, (баллы)	55,0 баллов	Зав. приемной комиссией
1.2	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры в общей численности приведённого контингента, обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, (%)	12	Зам. директора по УНР, зав. заочным обучением, зав. очным обучением
	Удельный вес магистрантов в общей численности, обучающихся по программам ВО, %	10	Зам. директора по УНР, зав. заочным обучением, зав. очным обучением
1.3	Численность обучающихся по программам бакалавриата, специалитета магистратуры (приведенный контингент), (чел)	280	Зам. директора по УНР, зав. заочным обучением, зав. очным обучением
1.4	Профильность (УГСН 20.00.00, 21.00.00,	50	Зам. директора

	35.00.00.		по УНР, зав. заочным обучением, зав. очным обучением
	Удельный вес обучающихся филиала, получивших по результатам промежуточной аттестации по всем предметам положительную оценку знаний, в общем числе обучающихся, допущенных к промежуточной аттестации, (%)	Не менее 76	Зам. директора по УНР, зав. заочным обучением, зав. очным обучением
1.5	Удовлетворенность студентов в области образования, (%)	80	Специалист по ОВР
1.6	Удовлетворенность работодателей	80	Заведующий ОПИТ

**Цель 2:** Обеспечить экспорт образовательных услуг в зарубежные страны

№ п/п	Наименование показателя (единицы измерения)	Значения показателя	Ответственные
2.1	Удельный вес иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент).	Не менее 1	Зам. директора по УНР, зав. заочным обучением, зав. очным обучением
2.2	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц, (тыс.руб)	371	Гл. бухгалтер

**Цель 3:** Обеспечить высокую результативность в сфере научных исследований и разработок

№ п/п	Наименование показателя (единицы измерения)	Значения показателя	Ответственные
3.1.	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно – педагогических работников, (единицы)	2	Зам. директора по УНР, научный сотрудник, кафедры
3.2	Число публикаций организации,		

	индексируемых в информационно аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников, (единицы)		
3.3.	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» в расчет на 100 научно – педагогических работников, (единицы)	100	Зам. директора по УНР, научный сотрудник, кафедры
3.4.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно – педагогических работников, (единицы)	1	Зам. директора по УНР, научный сотрудник, кафедры
3.5	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 научно педагогических работников, (единицы)		
3.6.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» , в расчете на 100 научно – педагогических работников, (единицы)	90	Зам. директора по УНР, научный сотрудник, кафедры
3.7.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации, (%)	7	Гл. бухгалтер, научный сотрудник
3.8.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации, (%)	5	Гл. бухгалтер, научный сотрудник, кафедры
3.9.	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных	150	Гл. бухгалтер, научный сотрудник

	фондов поддержки науки) в расчете на 1 НПР за отчетный год.		
--	---	--	--

**Цель 4:** Обеспечить высокую компетентность персонала Университета

№ п/п	Наименование показателя (единицы измерения)	Значения показателя	Ответственные
4.1	Удельный вес численности НПР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности НПР (%)	5	Специалист по УП
4.2	Удельный вес НПР имеющих ученую степень доктора наук в общей численности НПР	1	Специалист по УП
4.3	Удельный вес НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПР Филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско- правового характера).	78	Специалист по УП
4.4	Число НПР, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов (единицы)	2,9	Специалист по УП
4.5	Удовлетворённость профессорско - преподавательского состава, (%)	80	Специалист по УП

**Цель 5:** Обеспечить плановые показатели финансово – экономической деятельности Университета

№ п/п	Наименование показателя (единицы измерения)	Значения показателя	Ответственные
5.1.	Отношение средней заработной платы профессорско – преподавательского состава в Филиале к средней заработной плате по экономике региона (%)	204	Гл. бухгалтер
5.2.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников в образовательном учреждение к средней заработной платье по экономике региона (%)	204	Гл. бухгалтер
5.3.	Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПР, (тыс.руб)	2249	Гл. бухгалтер

5.4.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП, (тыс.руб)	1377	Гл. бухгалтер
5.5.	Доля доходов из средств от приносящей доход деятельности в доходах по всем видам финансового обеспечения (деятельности) образовательной организации, (%)	60	Гл. бухгалтер
5.6.	Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на численность студентов ( приведенный контингент) (тыс. руб)	180	Гл. бухгалтер