



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Департамент научно-технологической политики и образования

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ

Положение  
по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского  
состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский  
государственный аграрный университет»

СМК-П-05-08-2019

**Принято**

на заседании Совета Ачинского филиала  
ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ  
Протокол № 9 «\_30\_» апреля 2019 г.

**Утверждаю**

Директор Ачинского филиала  
ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ  
 Т.Ф. Сибирина  
«30» апреля 2019 г.

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

### Положение

по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского  
состава и научных работников Ачинского филиала федерального  
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего  
образования «Красноярский государственный аграрный университет»

СМК-П-05-08-2019

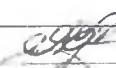
*Версия 1.0*

Дата введения в действие: 01.05.2019 г.

**Согласовано**

Ответственный представитель  
руководства по качеству  
 Е.Ю. Солохина  
«30» апреля 2019 г.

Ачинск 2019

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Разработал	Начальник отдела АПКР	Арнаутова Е.С. 	30.04.2019 г.
Согласовал	Зам. директора по УНР	Солохина Е.Ю. 	30.04.2019 г.
Версия: 1.0		КЭ: _____ УЭ № _____	стр. 1 из 21

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

### Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Оформление трудовых отношений .....	6
3. Реализация эффективного контракта .....	8
4. Ответственность .....	12
5. Лист ознакомления.....	13
6. Лист регистрации изменений.....	14

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> <b>Департамент научно-технологической политики и образования</b>
	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	<b>Положение</b> по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

### СОКРАЩЕНИЯ

**ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ** – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет».

**Ачинский филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, Филиал**– Ачинский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет».

**ППС**- профессорско-преподавательский состав.

**НР**- научные работники.

**Комиссия**- комиссия по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> <b>Департамент научно-технологической политики и образования</b>
	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	<b>Положение</b> <b>по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»</b>
СМК-П-05-08-2019	

## 1. Общие положения

1.1. Порядок оформления трудовых отношений между Ачинским филиалом ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (далее - Филиал) и его педагогическими работниками, отнесенными к профессорско-преподавательскому составу, и научными работниками, при введении эффективного контракта разработан в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Указом Президента Российской Федерации №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», «Планом мероприятий («дорожной картой») структурных изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки в отношении образовательных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации», утвержденным МСХ РФ 17 апреля 2015 г., «Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018- 2020 годы», утвержденным Минобрнауки РФ, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 60.12.2017, Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.02.2018 г. №14-1/10/В-894 «О

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> <b>Департамент научно-технологической политики и образования</b>
	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	<b>Положение</b> по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

выполнении показателей, установленных указами Президента РФ, в части повышения средней заработной платы отдельных категорий работников».

#### 1.2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении.

- Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 15 ТК РФ).

- Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу Филиала - заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель (в соответствии с Профессиональным стандартом педагога, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 года № 608н), осуществляющих образовательную деятельность. - Должности научных работников Филиала, в соответствии с ЕКС раздел II).

- Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ст. 56 ТК РФ).

- Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения дополнительных стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

- Показатель эффективности деятельности педагогического и научного работника - это количественная или качественная характеристика профессионального уровня сотрудника и (или) результативности осуществления им определенной служебной обязанности по одному из видов деятельности (учебной, научно-исследовательской, международной и др.).

- Обязательные показатели эффективности деятельности ППС и НР применяются для оценки результатов выполнения должностных обязанностей в рамках утвержденного на учебный год индивидуального плана за материальное вознаграждение в размере должностного оклада.

- Дополнительные показатели эффективности деятельности ППС и НР применяются для оценки результатов деятельности сотрудников с целью назначения им стимулирующих выплат.

## 2. Оформление трудовых отношений

2.1. В соответствии с п. п. 4 и 5 Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений при введении эффективного контракта, утвержденных Приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н, при поступлении на работу (переизбрании по конкурсу на новый срок) преподаватель,

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> <b>Департамент научно-технологической политики и образования</b>
	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	<b>Положение</b> по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

научный работник и Филиал заключают трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2. С преподавателем, научным работником, у которого не истек срок действия трудового договора с Филиалом, при введении эффективного контракта оформляется соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора (далее - дополнительное соглашение к трудовому договору). Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (ст. 72 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ)).

2.3. Трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключаются с работником Филиала, для которого:

- замещаемая должность относится к ППС, НР и является основным местом работы в Ачинском филиале ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ;
- замещаемая должность относится к ППС и является внутренним совместительством, при условии замещения не ниже 0,1 ставки ППС.

2.4. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ). На экземпляре работодателя работник должен расписаться в получении уведомления, проставив дату. Если работник отказывается поставить подпись в получении уведомления, составляется соответствующий акт. Если работник соглашается на продолжение работы, с ним заключается дополнительное соглашение, в котором фиксируются все произошедшие в связи с введением эффективного контракта изменения трудового договора. Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

работодателя вакантную должность, не относящуюся к ППС, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ.

### 3. Реализация эффективного контракта

3.1. В соответствии с п. 5.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018- 2020 годы, при разработке и утверждении показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда преподавателей и научных работников Филиала учтены следующие основные принципы:

- размер вознаграждения ППС И НР должен определяться на основе объективной оценки результатов труда;

- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого преподавателя и научного работника в результат деятельности всего Филиала, его опыту и уровню квалификации;

- вознаграждение должно следовать за достижением результата;

- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому преподавателю и научному работнику;

- принятие решений о выплатах и их размерах осуществляется Комиссией и приказом директора филиала.

3.2. В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» в трудовых договорах или дополнительных соглашениях к трудовым договорам с ППС и НР Филиала предусматриваются выплаты

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> <b>Департамент научно-технологической политики и образования</b>
	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	<b>Положение</b> по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по итогам года и/или полугодия, квартала, месяца при выполнении показателей и критериев оценки эффективности трудовой деятельности, утвержденных Советом Ачинского филиала.

3.3 Реализация эффективного контракта включает:

- исполнение ППС и НР своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом) и конкретизированных индивидуальным планом на текущий учебный год;
- сбор и обработку информации об исполнении преподавателем и научным работником своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом);
- оценку эффективности исполнения преподавателем и научным работником своих должностных (трудовых) обязанностей;
- расчет размера и назначение стимулирующих выплат по результатам оценки эффективности исполнения работником своих должностных (трудовых) обязанностей.

3.4 Исполнение работником своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом).

Согласно ст. 21 ТК РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией и конкретизированные на текущий учебный год индивидуальным планом.

Трудовые обязанности преподавателя и научного работника включают деятельность по следующим направлениям: учебная; методическая; научно-исследовательская; воспитательная; финансово-экономическая; профориентационная; организационно-административная; трудоустройство выпускников; повышение квалификации; международная.

Каждое направление деятельности работника, относящегося к ППС и НР, включает ряд

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

показателей, отражающих конкретные виды работ, достижение которых характеризует результативность его труда (приложение 1 Показатели эффективного контракта).

3.5. Сбор и обработка информации об исполнении работником должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом) (далее - сбор и обработка информации).

3.5.1. ППС и НР заполняет индивидуальные отчеты установленного образца и вместе с подтверждающими документами направляет их для обсуждения и проверки заведующему кафедрой.

3.5.2. После положительного заключения заведующего кафедрой, индивидуальные отчеты ППС и НР с копиями подтверждающих документов направляются на рассмотрение в Комиссию Филиала.

Комиссия Филиала вправе отправить отчет сотрудника на доработку в случае обнаружения ошибок и несоответствия требованиям по форме.

3.5.3 Индивидуальные отчёты ППС и НР хранятся в бухгалтерии филиала.

3.5.4. При составлении индивидуального отчета ППС и НР руководствуется списком показателей эффективного контракта и соответствующих им весовым коэффициентам, утвержденным Советом филиала.

3.5.5. Авторский вклад за каждую работу исчисляется исходя из размерности соответствующего работе показателя и количества авторов. Авторский вклад за получение документов Роспатента по интеллектуальной собственности Филиала начисляется каждому автору в полном объеме.

Преподавателям филиала, не имеющим личного профиля в ScienceIndex Российского индекса научного цитирования на платформе Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU, не засчитываются рейтинговые баллы за публикации в научных журналах, индексируемых в данной системе.

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

Преподаватели и научные работники филиала должны быть зарегистрированы в ScienceIndexРоссийского индекса научного цитирования на платформе Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU, указав при этом Ачинский филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ как основное место работы.

К рейтингу принимаются работы, в которых указан Ачинский филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ как основное место работы ППС и научные работники.

3.5.6. Материалы, не вошедшие в отчет предыдущего периода, учитываются в следующем периоде на основании решения Комиссии Филиала.

3.5.7. Внутренние совместители участвуют в оценке эффективности деятельности ППС по соответствующей кафедре, при условии замещения не ниже 0,1 ставки ППС.

3.5.8. Размер индивидуальных стимулирующих выплат в денежном выражении рассчитывается как отношение планового фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующей выплаты по результатам балльной оценки деятельности преподавателей и научных работников за предыдущий отчетный период (календарный год и/или полугодие, квартал, месяц), к общей сумме баллов, набранных преподавателями и научными работниками по итогам оценки выполнения дополнительных показателей эффективности деятельности ППС и НР.

#### 4. Ответственность

4.1. Ответственность за достоверность предоставленной информации по показателям эффективного контракта ППС и НР несут ППС, НР, заведующие кафедрами и Комиссия Филиала.

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

### Приложение 1

#### Показатели эффективного контракта

№ показателя	Критерии оценки и показатели эффективности	Ответственный	Весовой коэффициент	Балл показателя
1.	Публикация: учебники с грифом УМО Федерального Министерства (оплата пропорционально авторскому вкладу) [п.л.]	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	0,5	
2.	Публикация: учебники, учебные пособия (например: с грифом Красноярского ГАУ и др.) [п.л.]	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	0,3	
3.	Монография, опубликованная в зарубежных и российских издательствах (иметь шифр INSB, объем не менее 9 п.л., с указанием Ачинского филиала как одного из правообладателей; в коллективной монографии – справка о доле вклада автора, подписанная всеми авторами), не более 1 в год [п.л.] – без затрат автора на публикацию (справка бухгалтерии); – с затратами автора на публикацию (справка бухгалтерии)	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	0,5  0,7	
4.	Публикация: количество цитирований РИНЦ (без учета самоцитирования, если автор статьи один) (за прошедший год в январе) [кол-во]	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	0,2	
5.	Публикация: количество цитирований Scopus и Web of science (за прошедший год в январе) [кол-во]	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	1	
6.	Публикация, индексируемая в	Заведующий	8,0	

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

	информационно-аналитической системе Scopus и Web of science, с указанием Ачинского филиала Красноярского ГАУ как места работы автора (оплата пропорционально авторскому вкладу)	кафедрой, Браун Ю.Д.		
7.	Публикация, индексируемая в информационно-аналитической системе Agris, с указанием Ачинского филиала Красноярского ГАУ, как места работы автора (оплата пропорционально авторскому вкладу)	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	0,5	
8.	Публикация: статья в реферируемом журнале из списка ВАК России (без ограничений)	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	5,0	
9.	Отзыв на автореферат диссертации: кандидатской [кол-во]	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	0,1	
10.	Опубликовано научных статей в рецензируемых научных журналах, включенных в Российский научный индекс цитирования (РИНЦ), [кол-во]	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	1	
11.1.	Очное участие сотрудника с докладом на конференциях, семинарах и симпозиумах: международные [кол-во докладов] - не более 2	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	3	
11.2.	Заочное участие сотрудника с докладом на конференциях, семинарах и симпозиумах: международные [кол-во докладов] - не более 2	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	1	
12.1.	Очное участие сотрудника с докладом на конференциях, семинарах и симпозиумах: всероссийские, региональные [кол-во докладов] - не более 2	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	1,2	

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

12.2	Заочное участие сотрудника с докладом на конференциях, семинарах и симпозиумах: всероссийские, региональные [кол-во докладов]	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	0,5	
13.	Награды сотрудника: международные, всероссийские [кол-во]	Заведующий кафедрой	1,0	
14.	Награды сотрудника: региональные (район, город, край), другие вузы [кол-во]	Заведующий кафедрой	0,5	
15.	Регистрация интеллектуальной собственности филиала: - получение патента, свидетельства Роспатента, получение патента на полезную модель [кол-во]; - получение свидетельства о депонировании [кол-во].	Заведующий кафедрой,	5,0	
			4,0	
16.1.	Руководство научной работой обучающихся: международные, всероссийские, региональные, вузовские конференции, конкурсы (очное участие) [кол-во докладов]	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	0,5	
16.2.	Руководство научной работой обучающихся: международные, всероссийские, региональные, вузовские конференции, конкурсы (заочное участие) [кол-во докладов]	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	0,25	
17.	Руководство научно-исследовательской работой обучающихся, получивших именные стипендии или премии: всероссийские	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	1,0	
18.	Руководство научно-исследовательской работой обучающихся, получивших именные стипендии или премии: региональные	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	0,5	

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

19.	Защита докторской диссертации (приказ Минобр)	Солохина Е.Ю.,	20,0	
20.	Защита кандидатской диссертации (приказ Минобр)	Солохина Е.Ю.,	10,0	
21.	Получение ученого звания профессор	Солохина Е.Ю.,	6,0	
22.	Получение ученого звания доцент	Солохина Е.Ю.,	4,0	
23.	Выполнение хозяйственного договора по факту проведения через бухгалтерию филиала (на 1000 руб.)	Солохина Е.Ю.,	0,02	
24.	Выполнение инновационного проекта, гранта с внешней экспертизой и получением финансирования по проекту (справка бухгалтерии филиала) (на 1000 руб.)	Солохина Е.Ю.	0,04	
25.	Доля участия в написании проекта и заявки на грант (конкурс), получателем средств в которых по условиям конкурсной документации является филиал	Солохина Е.Ю.	не более 3	
26.	Получение акта внедрения от организаций	Солохина Е.Ю.	0,1	
27.	Участие в организации научно-образовательных конференций, кадровых форумов, в том числе работы их секций, семинаров (1 мероприятие)	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д., Кижапкина Н.А.	0,2	
28.	Доля участия в организации ежегодной очной научной конференции, проводимой Ачинским филиалом	Заведующий кафедрой, Браун Ю.Д.	не более 2	
29.	Привлечение авторов в журнал «Эпоха науки» из других университетов	Браун Ю.Д.	0,1	
30.	Редактирование научных журналов Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (за выпуск журнала)	Браун Ю.Д.	4	

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

31.	Публикация: электронные учебно-методические комплексы с использованием мультимедийных средств обучения в видеоформате (видеолекции, скринкасты, слайд-видео и т.д.).[час.]	Заведующий кафедрой, Чибисова И.С.	0,05	
32.	Создание электронного курса дисциплины на платформе LMS Moodle(на сайте <a href="http://afkras.ru/moodle">http://afkras.ru/moodle</a> )[кол-во]: - лекции, практические, лабораторные в форматах Word, PDF и другими файлами - лекции, практические, лабораторные в формате Moodle - лекции, практические, лабораторные в формате Moodle с тестами	Заведующий кафедрой, Чибисова И.С.	0,05  0,3  0,6	
33.	Работа на официальном сайте: предоставление полноценной информации без грамматических ошибок для новостной ленты и других разделов сайта.	Заведующий кафедрой, Чибисова И.С.	0,2	
34.	Системность разделов портфолио (выше уровня соответствующего периода прошлого учебного года)	Заведующий кафедрой, Чибисова И.С.	0,2	
35.	Методические указания, [кол-во]	Заведующий кафедрой, Цугленок В.П.	0,3	
36.	Рецензирование учебного пособия, [кол-во работ]	Заведующий кафедрой	0,5	
37.	Рецензирование методических указаний, [кол-во работ]	Заведующий кафедрой	0,1	
38.	Посещение школ, средне-профессиональных учебных заведений, родительских собраний (1 мероприятие)	Заведующий кафедрой, Кучинская С.В.	0,5	
39.	Участие в организации и проведении профориентационных	Заведующий кафедрой, Кучинская С.В.	1	

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

	мероприятий: ярмарках, Дня открытых дверей, мастер-классах, экскурсий, олимпиад, интерактивных играх, классных часах (1 мероприятие)			
40.	Организация и проведение в работе научных школ	Заведующий кафедрой, Кучинская С.В.	2	
41.	Участие в организации и работе, в научном руководстве и консультировании учащихся специализированных классов	Заведующий кафедрой, Кучинская С.В.	2	
42.	Повышение квалификации не более 1 раза в год: По профилю преподаваемого предмета: - повышения квалификации до 72 часов, - повышение квалификации 72 часа и более, - профессиональная переподготовка (более 250 часов). По другим направлениям: - повышения квалификации до 72 часов, - повышение квалификации 72 часа и более, - профессиональная переподготовка (более 250 часов).	Заведующий кафедрой, Степанова И.Ф.	1 2 4 0,5 1 2	
43.	Работа куратора (участие обучающихся в мероприятиях: культурно-воспитательной, патриотической направленности на различных уровнях)	Заведующий кафедрой, Кижаккина Н.А.	0,2	
44.	Руководство спортивной деятельностью обучающихся, представляющих Ачинский филиал и получивших призовое место в международных,	Заведующий кафедрой, Кижаккина Н.А.	1,0	

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

	всероссийских соревнованиях [кол-во]			
45.	Руководство спортивной деятельностью обучающихся, представляющих Ачинский филиал, получивших призовое место в региональных и городских соревнованиях [кол-во]	Заведующий кафедрой, Кижаккина Н.А.	0,5	
46.	Оценка преподавателя студентами, согласно анкетирования (май, декабрь текущего года)	Заведующий кафедрой, Кижаккина Н.А.	0,5	
47.	Оформление ОПОП (ответственный, рабочая группа), Процент комплектования: 80%-89% 90%-99% 100%	зам. директора по УНР, заведующий кафедрой	1 1,5 2	
48.	Разработка программы дополнительного профессионального образования (с приложениями: учебные планы, рабочие программы и т.д.) -до 250 часов; -свыше 250 часов	зам. директора по УНР, заведующий кафедрой	3 6	
49.	Привлечение спонсорских средств для модернизации материально-технической базы за отчетный период (на 1000 руб.)	Медведева Н.И.	0,1	
50.	Ведение документации на кафедре: - без замечаний – 2; - незначительные замечания – 1; - существенные замечания – 0.	Заведующий кафедрой, структурные подразделения по курируемым вопросам	не более 2	
51.	Выполнение разовых поручений по организации и проведению	Заведующий кафедрой,	1	

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-05-08-2019	

	значимых мероприятий по реализации уставных целей, повышения рейтинга филиала, продвижения образовательных услуг	структурные подразделения по курируемым вопросам		
52.	Отсутствие претензий со стороны руководителя к исполнению должностных обязанностей	Заведующий кафедрой, структурные подразделения по курируемым вопросам	0,1	



