



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Департамент научно-технологической политики и образования
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ

Положение
по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского
состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский
государственный аграрный университет»

СМК-П-05-08-2021

Принято

на заседании Совета Ачинского филиала
ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ
Протокол № 6 «5» марта 2021 г.



Утверждаю
Директор Ачинского филиала
ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ
О.В. Пиляева
2021 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение

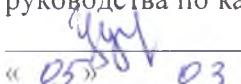
по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского
состава и научных работников Ачинского филиала федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Красноярский государственный аграрный университет»

СМК-П-05-08-2020

Версия 2.0


Дата введения в действие: 05.03.2021 г.

Введено вместо положения СМК-П-05-08-2020

Согласовано
Ответственный представитель
руководства по качеству
 О.М. Цугленок
« 05 » 03 2021 г.


Ачинск 2021

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Разработал	Юрисконсульт	Кислицына Н.В.	05.03.2021 г.
Согласовал	Зам.директора по УНР	Солохина Е.Ю.	05.03.2021 г.
Версия: 2.0		КЭ: _____ УЭ № _____	стр. 1 из 21

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Оформление трудовых отношений	6
3. Реализация эффективного контракта	8
4. Ответственность	12
5. Лист ознакомления.....	13
6. Лист регистрации изменений.....	14

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

СОКРАЩЕНИЯ


ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ –Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет».

Ачинский филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, Филиал– Ачинский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет».

ППС- профессорско-преподавательский состав.


НР- научные работники.

Комиссия- комиссия по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

1. Общие положения

1.1. Порядок оформления трудовых отношений между Ачинским филиалом ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (далее - Филиал) и его педагогическими работниками, отнесенными к профессорско-преподавательскому составу, и научными работниками, при введении эффективного контракта разработан в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Указом Президента Российской Федерации №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», «Планом мероприятий («дорожной картой») структурных изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки в отношении образовательных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации», утвержденным МСХ РФ 17 апреля 2015 г., «Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018- 2020 годы», утвержденным Минобрнауки РФ, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 60.12.2017, Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.02.2018 г. №14-1/10/В-894 «О

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

выполнении показателей, установленных указами Президента РФ, в части повышения средней заработной платы отдельных категорий работников».


1.2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении.

- Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации: конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 15 ТК РФ).

- Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу Филиала - заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель (в соответствии с Профессиональным стандартом педагога, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 года № 608н), осуществляющих образовательную деятельность.

- Должности научных работников Филиала, в соответствии с ЕКС раздел II).

- Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ст. 56 ТК РФ).

- Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения дополнительных стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

- Показатель эффективности деятельности педагогического и научного работника - это количественная или качественная характеристика профессионального уровня сотрудника и (или) результативности осуществления им определенной служебной обязанности по одному из видов деятельности (учебной, научно-исследовательской, международной и др.).


- Обязательные показатели эффективности деятельности ППС и НР применяются для оценки результатов выполнения должностных обязанностей в рамках утвержденного на учебный год индивидуального плана за материальное вознаграждение в размере должностного оклада.

- Дополнительные показатели эффективности деятельности ППС и НР применяются для оценки результатов деятельности сотрудников с целью назначения им стимулирующих выплат.

2. Оформление трудовых отношений

2.1. В соответствии с п. п. 4 и 5 Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений при введении эффективного контракта, утвержденных Приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н, при поступлении на работу (переизбрании по конкурсу на новый срок) преподаватель, научный работник и Филиал заключают трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2. С преподавателем, научным работником, у которого не истек срок


	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

действия трудового договора с Филиалом, при введении эффективного контракта оформляется соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора (далее - дополнительное соглашение к трудовому договору). Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (ст. 72 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ)).

2.3. Трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключаются с работником Филиала, для которого:

- замещаемая должность относится к ППС, НР и является основным местом работы в Ачинском филиале ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ;
- замещаемая должность относится к ППС и является внутренним совместительством, при условии замещения не ниже 0,1 ставки ППС.

2.4. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ). На экземпляре работодателя работник должен расписаться в получении уведомления, проставив дату. Если работник отказывается поставить подпись в получении уведомления, составляется соответствующий акт. Если работник соглашается на продолжение работы, с ним заключается дополнительное соглашение, в котором фиксируются все произошедшие в связи с введением эффективного контракта изменения трудового договора. Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя вакантную должность, не относящуюся к ППС, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ.

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

3. Реализация эффективного контракта

3.1. В соответствии с п. 5.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018- 2020 годы, при разработке и утверждении показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда преподавателей и научных работников Филиала учтены следующие основные принципы:

- размер вознаграждения ППС И НР должен определяться на основе объективной оценки результатов труда;

- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого преподавателя и научного работника в результат деятельности всего Филиала, его опыту и уровню квалификации;


- вознаграждение должно следовать за достижением результата;

- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому преподавателю и научному работнику;

- принятие решений о выплатах и их размерах осуществляется Комиссией и приказом директора филиала.

3.2. В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» в трудовых договорах или дополнительных соглашениях к трудовым договорам с ППС и НР Филиала предусматриваются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по итогам года и/или полугодия, квартала, месяца при выполнении показателей и критериев оценки эффективности трудовой деятельности, утвержденных Советом Ачинского филиала.

3.3 Реализация эффективного контракта включает:

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

- исполнение ППС и НР своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом) и конкретизированных индивидуальным планом на текущий учебный год;
- сбор и обработку информации об исполнении преподавателем и научным работником своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом);
- оценку эффективности исполнения преподавателем и научным работником своих должностных (трудовых) обязанностей;
- расчет размера и назначение стимулирующих выплат по результатам оценки эффективности исполнения работником своих должностных (трудовых) обязанностей.


3.4 Исполнение работником своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом).

Согласно ст. 21 ТК РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией и конкретизированные на текущий учебный год индивидуальным планом.

Трудовые обязанности преподавателя и научного работника включают деятельность по следующим направлениям: учебная; методическая; научно-исследовательская; воспитательная; финансово-экономическая; профориентационная; организационно- административная; трудоустройство выпускников; повышение квалификации; международная.

Каждое направление деятельности работника, относящегося к ППС и НР, включает ряд показателей, отражающих конкретные виды работ, достижение которых характеризует результативность его труда (приложение 1 Показатели эффективного контракта).

3.5. Сбор и обработка информации об исполнении работником должностных

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

(трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом) (далее - сбор и обработка информации).

3.5.1. ППС и НР заполняет индивидуальные отчеты установленного образца и вместе с подтверждающими документами направляет их для обсуждения и проверки заведующему кафедрой.

3.5.2. После положительного заключения заведующего кафедрой, индивидуальные отчеты ППС и НР с копиями подтверждающих документов направляются на рассмотрение в Комиссию Филиала.

Комиссия Филиала вправе отправить отчет сотрудника на доработку в случае обнаружения ошибок и несоответствия требованиям по форме.


3.5.3 Индивидуальные отчёты ППС и НР хранятся в бухгалтерии филиала.

3.5.4. При составлении индивидуального отчета ППС и НР руководствуется списком показателей эффективного контракта и соответствующих им весовым коэффициентам, утвержденным Советом филиала.

3.5.5. Авторский вклад за каждую работу исчисляется исходя из размерности соответствующего работе показателя и количества авторов. Авторский вклад за получение документов Роспатента по интеллектуальной собственности Филиала начисляется каждому автору в полном объеме.

Преподавателям филиала, не имеющим личного профиля в ScienceIndexРоссийского индекса научного цитирования на платформе Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU, не засчитываются рейтинговые баллы за публикации в научных журналах, индексируемых в данной системе.

Преподаватели и научные работники филиала должны быть зарегистрированы в ScienceIndexРоссийского индекса научного цитирования на платформе Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU, указав при этом Ачинский филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ как основное место работы.

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

К рейтингу принимаются работы, в которых указан Ачинский филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ как основное место работы ППС и научные работники.


3.5.6. Материалы, не вошедшие в отчет предыдущего периода, учитываются в следующем периоде на основании решения Комиссии Филиала.

3.5.7. Внутренние совместители участвуют в оценке эффективности деятельности ППС по соответствующей кафедре, при условии замещения не ниже 0,1 ставки ППС.

3.5.8. Размер индивидуальных стимулирующих выплат в денежном выражении рассчитывается как отношение планового фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующей выплаты по результатам балльной оценки деятельности преподавателей и научных работников за предыдущий отчетный период (календарный год и/или полугодие, квартал, месяц), к общей сумме баллов, набранных преподавателями и научными работниками по итогам оценки выполнения дополнительных показателей эффективности деятельности ППС и НР.

4. Ответственность

4.1. Ответственность за достоверность предоставленной информации по показателям эффективного контракта ППС и НР несут ППС, НР, заведующие кафедрами и Комиссия Филиала.

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

Приложение 1


ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения критериев и показателей эффективности
 педагогического/научного работника
 на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за

месяц / год


Личные данные

0.01	<i>Фамилия Имя Отчество</i>	
0.02	<i>Ученая степень доктора наук: документ, серия, номер</i>	
0.03	<i>Ученая степень кандидата наук: документ, серия, номер</i>	
0.04	<i>Ученое звание профессор: документ, серия, номер</i>	
0.05	<i>Ученое звание доцент: документ, серия, номер</i>	
0.06	<i>Кафедра</i>	
0.07	<i>Преподавательская должность</i>	
0.08	<i>Руководящая должность</i>	
0.09	<i>Штатный совместитель</i>	
0.10	<i>Ставка</i>	
0.11	<i>Почасовая</i>	
0.12	<i>Телефоны: мобильный, домашний, рабочий</i>	
0.13	<i>Прочие сведения</i>	

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

Критерии и показатели эффективности педагогического работника

№ показателя	Критерии оценки и показатели эффективности	Ответственный	Весовой коэффициент	Балл показателя
1.	Публикация: учебники с грифом ФУМО (оплата пропорционально авторскому вкладу) [п.л.]	Заведующий кафедрой, специалист по организации научных исследований	0,5	
2.	Публикация: учебники, учебные пособия, например: с грифом Красноярского ГАУ и др. (оплата пропорционально авторскому вкладу) [п.л.]	Заведующий кафедрой, специалист по организации научных исследований	0,3	
3.	Монография, опубликованная в зарубежных и российских издательствах (иметь шифр INSB, объем не менее 9 п.л., с указанием Ачинского филиала как одного из правообладателей; в коллективной монографии – справка о доле вклада автора, подписанная всеми авторами), не более 1 в год [п.л.] – без затрат автора на публикацию (справка бухгалтерии); – с затратами автора на публикацию (справка бухгалтерии)	Заведующий кафедрой, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК, специалист по организации научных исследований	0,5 0,7	
4.	Публикация: количество цитирований РИНЦ (без учета самоцитирования, если автор статьи один) (за прошедший год в январе) [кол-во]	Заведующий кафедрой, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	0,2	
5.	Публикация: количество цитирований Scopus и Web of science (за прошедший год в январе) [кол-во]	Заведующий кафедрой, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	1,5	

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

6.	Публикация, индексируемая в информационно-аналитической системе Scopus и Web of science, с указанием Ачинского филиала Красноярского ГАУ как места работы автора (оплата пропорционально авторскому вкладу)	Заведующий кафедрой, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	12	
7.	Публикация: статья в реферируемом журнале из списка ВАК России (без ограничений) (оплата пропорционально авторскому вкладу) [кол-во]	Заведующий кафедрой, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	5,0	
8.	Опубликовано научных статей в рецензируемых научных журналах, включенных в Российский научный индекс цитирования (РИНЦ), [кол-во]	Заведующий кафедрой, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	1,5	
9.	Очное участие сотрудника с докладом на конференциях: международные [кол-во докладов, публикация РИНЦ] - всероссийские, региональные. Подтверждение очного участия: программа конференции, справка от организаторов конференции, финансовые документы.	Заведующий кафедрой, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	3 1,2	
10.	Очное участие сотрудника с докладом на конференциях: всероссийские, региональные [кол-во докладов] - не более 2 в одном мероприятии	Заведующий кафедрой, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	1,2	
11.	Регистрация интеллектуальной собственности филиала: получение патента, свидетельства Роспатента, получение патента на полезную модель (оплата пропорционально авторскому вкладу) [кол-во]	Заведующий кафедрой, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	5,0	
12.1.	Руководство научной работой обучающихся: международные, всероссийские, региональные,	Заведующий кафедрой, ведущий научный сотрудник кафедры	0,5	




МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 Департамент научно-технологической политики и образования
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
 АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ


Положение
 по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского
 состава и научных работников Ачинского филиала федерального
 государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
 «Красноярский государственный аграрный университет»

СМК-П-10-02-2021

	вузовские конференции, олимпиады, конкурсы (очное участие) [кол-во докладов] Подтверждение очного участия: программа конференции, справка от организаторов конференции, финансовые документы	Экономики и управления АПК		
12.2.	Руководство научной работой обучающихся: международные, всероссийские, региональные, вузовские конференции (заочное онлайн участие), включенных в РИНЦ [кол-во докладов] - не более 3 в одном мероприятии	Заведующий кафедрой, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	0,25	
13.	Руководство научно-исследовательской работой обучающихся, получивших премии, дипломы I, II, III степени: международные, всероссийские, региональные (очное участие) [кол-во]	Заведующий кафедрой, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	1,0	
14.	Защита докторской диссертации (приказ Минобрнауки РФ)	Зам. директора по УНР, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	30,0	
15.	Защита кандидатской диссертации (приказ Минобрнауки РФ)	Зам. директора по УНР, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	20,0	
16.	Получение ученого звания профессор	Зам. директора по УНР, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	6,0	
17.	Получение ученого звания доцент	Зам. директора по УНР, ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	4,0	
18.	Выполнение хозяйственного договора по факту проведения через бухгалтерию филиала (на	Ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и	0,02	

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

	1000 руб.)	управления АПК, главный бухгалтер		
19.	Выполнение инновационного проекта, гранта с внешней экспертизой и получением финансирования по проекту (справка бухгалтерии филиала) (на 1000 руб.)	Ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	0,1	
20.	Доля участия в написании проекта и заявки на грант (конкурс), получателем средств в которых по условиям конкурсной документации является филиал, студенты филиала	Ведущий научный сотрудник кафедры Экономики и управления АПК	не более 3	
21.	Участие в организации научно-образовательных конференций, кадровых форумов, в том числе работы их секций, семинаров (1 мероприятие)	Заведующий кафедрой, специалист по организации научных исследований, заведующий отделом ПИТ	0,2	
22.	Доля участия в организации ежегодной очной научной конференции, проводимой Ачинским филиалом	Заведующий кафедрой, специалист по организации научных исследований	не более 2	
23.	Привлечение авторов в журнал «Эпоха науки» из других университетов	Специалист по организации научных исследований	0,1	
24.	Редактирование статей для включения их в научные журналы Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ	Специалист по организации научных исследований	2	
25.	Разработка мультимедийных средств обучения в видеоформате (видеолекции, скринкасты, слайд-видео и т.д.). В соответствии с методическими указаниями «Разработка и размещение учебных материалов в формате видео в LMS Moodle» [час]	Заведующий кафедрой, заведующий отделом ИТиЗИ	0,1	
26.	Работа на официальном сайте: предоставление полноценной	Заведующий кафедрой, заведующий отделом	0,2	

	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
	Положение по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
СМК-П-10-02-2021	

	информации без грамматических ошибок для новостной ленты и других разделов сайта.	ИТиЗИ		
27.	Методические указания, [кол-во]	Заведующий кафедрой. библиотекарь	0,5	
28.	Посещение школ, средне-профессиональных учебных заведений, родительских собраний (1 мероприятие на учебное заведение (не более 2-х ежегодно, согласно Плану профориентационной работы)): <ul style="list-style-type: none"> - городской уровень; - районный, междугородний уровень 	Заведующий приемной комиссией	0,5 1	
29.	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий: ярмарках, Дня открытых дверей, мастер-классах, экскурсий, олимпиад, интерактивных играх, классных часах (1 мероприятие)	Заведующий приемной комиссией	1	
30.	Организация и проведение в работе научных школ	Заведующий приемной комиссией	2	
31.	Участие в организации и работе, в научном руководстве и консультировании учащихся специализированных классов	Заведующий приемной комиссией	2	
32.	Повышение квалификации не более 1 раза в год: По профилю преподаваемого предмета: <ul style="list-style-type: none"> - повышения квалификации до 72 часов, - повышение квалификации 72 часа и более, - профессиональная переподготовка (более 250 часов). По другим направлениям: <ul style="list-style-type: none"> - повышения квалификации до 72 	Заведующий кафедрой, специалист по управлению персоналом	1 2 4	



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Департамент научно-технологической политики и образования
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ

Положение
 по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского
 состава и научных работников Ачинского филиала федерального
 государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
 «Красноярский государственный аграрный университет»

СМК-П-10-02-2021

	часов, - повышение квалификации 72 часа и более, - профессиональная переподготовка (более 250 часов).		0,5 1 2	
33.	Работа куратора (участие обучающихся в мероприятиях: культурно-воспитательной, патриотической направленности на различных уровнях)	Заведующий кафедрой, заведующий отделом ПИТ	0,2	
34.	Работа куратора (призовые места обучающихся в мероприятиях: культурно-воспитательной, патриотической направленности на различных уровнях)	Заведующий кафедрой, заведующий отделом ПИТ	0,5	
35.	Руководство спортивной деятельностью обучающихся, представляющих Ачинский филиал и получивших призовое место в международных, всероссийских соревнованиях [кол-во]	Заведующий кафедрой, заведующий отделом ПИТ	1,0	
36.	Руководство спортивной деятельностью обучающихся, представляющих Ачинский филиал, получивших призовое место в региональных и городских соревнованиях [кол-во]	Заведующий кафедрой, заведующий отделом ПИТ	0,5	
37.	Оформление ОПОП (ответственный, рабочая группа), Процент комплектования: не более 5 дисциплин в месяц (рабочая программа и ФОС)	Зам. директора по УНР, заведующий кафедрой	1 (1 ед.рабочая программа и ФОС)	
38.	Привлечение спонсорских средств для модернизации материально-технической базы за отчетный период (на 1000 руб.)	Главный бухгалтер	0,1	
39.	Ведение документации на кафедре	Заведующий кафедрой,	не более 1	



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 Департамент научно-технологической политики и образования
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
 АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ
 Положение
 по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского
 состава и научных работников Ачинского филиала федерального
 государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
 «Красноярский государственный аграрный университет»

СМК-П-10-02-2021

		структурные подразделения по курируемым вопросам		
40.	Выполнение разовых поручений по организации и проведению значимых мероприятий по реализации уставных целей, повышения рейтинга филиала, продвижения образовательных услуг	Заведующий кафедрой, структурные подразделения по курируемым вопросам	1	

Лист ознакомления

Ф.И.О.	Должность	Подразделение	Подпись, дата



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Департамент научно-технологической политики и образования
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ

Положение
по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского
состава и научных работников Ачинского филиала федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Красноярский государственный аграрный университет»

СМК-П-10-02-2021



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 Департамент научно-технологической политики и образования
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ

Положение
 по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского
 состава и научных работников Ачинского филиала федерального
 государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
 «Красноярский государственный аграрный университет»

СМК-П-10-02-2021

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номер листа			Дата внесения изменения	Дата введения изменения	Всего листов в документе	Подпись, ответственного за внесение изменений
	измененного	нового	изъятого				