

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Положение «Об оплате труда работников» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	6. Менеджмент ресурсов
Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016	6.1. Обеспечение ресурсами

«ПРИНЯТО»
на заседании Ученого совета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Красноярский государственный аграрный университет»

Протокол № 13 от «03» июня 2016 г.

Н.И. Пыжикова

«03» июня 2016 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение «Об оплате труда работников»
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Красноярский государственный аграрный университет»

Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1-2016

Версия 5.0

Дата введения в действие: 03.06. 2016

Введено вместо КрасГАУ-СМК-П-2013

Красноярск 2016

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник ФЭУ	Коваленко Е.И.	30.05.16
Проверил	Главный бухгалтер	Красовская М.Е.	30.05.16
Проверил	Начальник ОК	Шестова Н.В.	30.05.16
Согласовал	Проректор по АПР	Иванов С.Г.	30.05.16
КЭ № _____		УЭ № _____	ИЭ № _____
Стр 1 из 16			

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» (далее - Положение) разработано на основе:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений";
- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.12.2008 № 740н «О внесении изменения в профессиональную квалификационную группу должностей научных работников и руководителей структурных подразделений профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н»;

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;

- Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»».

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда сотрудников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» (далее ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ).

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.5. Оплата труда работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Система оплаты труда в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ регулируется локальными нормативными актами университета, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

2.1. Система оплаты труда работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2. Система оплаты труда работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ включают в себя:

- *Базовый оклад (минимальный оклад)* – минимальный оклад работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу ПКГ, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
- *Повышающий коэффициент* – коэффициент, определяющий превышение оклада каждого квалификационного уровня в группе над базовым окладом по данной ПКГ.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

- *Оклад по квалификационному уровню (должностной оклад)* – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, занимающего определенную должность, отнесенную к определенной профессионально-квалификационной группе и уровню, с учетом сложности, количества, качества и условий выполняемой работы без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностной оклад рассчитывается от базового оклада по ПКГ с учетом повышающего коэффициента, соответствующего данному уровню.

- *Компенсационные выплаты* – доплаты и надбавки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, компенсирующие затраты, связанные с работой в условиях, отличающихся от нормативных.

- *Обязательные стимулирующие выплаты* – доплаты, надбавки и выплаты, установленные законодательством РФ или определенные локальными нормативными актами Университета, выплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда и входящие в гарантированную часть заработной платы.

- *Гарантированная (фиксированная) часть заработной платы* – сумма, состоящая из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат, предусмотренных в штатном расписании, в разных сочетаниях для каждого работника.

- *Стимулирующая (переменная) часть заработной платы* – стимулирующие выплаты (надбавки, доплаты, выплаты, премии), устанавливаемые настоящим Положением, Положением ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

деятельности» и Положением ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ «По оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава».

- Работникам отдельных структурных подразделений, выполняющих ремонтно-строительные работы (слесарям-сантехникам, слесарям-электрикам, газосварщикам, столярам и т.д.), оплата производится по *сдельной системе оплаты труда* в соответствии с актом о выполненных работах.

2.3. Фонд оплаты труда работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ формируется на календарный год, исходя из размера субсидии, предоставленной университету на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемом средств, централизованных главным распорядителем средств федерального бюджета и используемых с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.4. Ректор ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ в пределах имеющихся средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

2.5. Базовые оклады (ставки) сотрудникам ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ утверждаются ректором ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

2.6. Ректор ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда сотрудников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

2.7. Размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по квалификационным уровням ПКГ.

2.8. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

2.9. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются ректором ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения минимального размера оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

2.10. Компенсационные выплаты:

а) Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам в процентах и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

б) В ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями: районный коэффициент (1,2) и процентная надбавка за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и местностях с особыми климатическими условиями (от 10% до 30%) (Постановление Госкомтруда СССР от 21.10.1969г. № 421/26, Постановление Совмина СССР от 24.09.1989г. № 794);

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

в) Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

г) Для установления компенсационных выплат в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ проводится специальная оценка условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.11. Стимулирующие выплаты:

а) В университете устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты в связи с юбилейными датами сотрудников университета;

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

- премиальные выплаты по итогам работы.

б) Выплаты стимулирующего характера производятся по решению ректора ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ в пределах бюджетных средств выделенных на оплату труда работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на оплату труда работников:

- проректорам, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным непосредственно ректору;

- руководителям структурных подразделений университета, главным специалистам и иным работникам, подчиненным проректорам по их представлению;

- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения по представлению руководителей структурных подразделений.

в) Конкретный размер стимулирующих выплат по итогам работы может определяться как в процентах к окладу или заработной плате по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, так и в абсолютном размере в зависимости от эффективности деятельности работников, которые определяются по следующим критериям и показателям:

- качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей работником, а также дополнительных видов работ;

- интенсивность труда работника, связанная с текущими изменениями в учебном и научном процессах, эксплуатационном, инженерном и хозяйственном обслуживании, административном, финансово-экономическом, социальном, кадровом, бухгалтерском и других процессах управления университетом, обеспечением его безопасности, соблюдением правил охраны труда и техники безопасности в университете, пожарной

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

безопасности, других процессах, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности университета;

- своевременное и качественное выполнение работы в установленные сроки и графики;
- показатели проводимых в университете рейтинговых оценок качества образовательной и научной деятельности работников и структурных подразделений университета;
- внедрение инновационных процессов и новых технологий в учебный, научный процесс, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание университета, административное управление университетом, финансово-экономическое и социальное обеспечение деятельности университета, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет;
- иные показатели качества и интенсивности труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности университета, в соответствии с Положением ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности».

Работникам из числа ППС университета могут производиться дополнительные выплаты стимулирующего характера за интенсивность и результаты работы по итогам года и/или полугодия, при выполнении показателей и критериев оценки эффективности трудовой деятельности, в соответствии с Положением ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ «По оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава».

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

3. Условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава и научных работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ

3.1. К профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ относятся должности: директор института, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель и ассистент.

3.2. К научным работникам относятся должности: руководитель научно-исследовательского института, лаборатории, отделов и других научных подразделений, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник.

3.3. В заработную плату работников из числа научно-педагогического состава университета включаются: должностной оклад, компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера.

3.4. На основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с 01.09.2013г. в должностной оклад по должностям научно-педагогических работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ включаются:

- размер надбавок за ученую степень и должность, которые действовали до дня вступления в силу № 273-ФЗ;

- размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (п.11 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ).

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

3.5. Должностной оклад выплачивается работникам из числа профессорско-преподавательского состава за выполнение работы в пределах 36-часовой рабочей недели, с учетом выполнения преподавательской работы, а также осуществления учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и организационно-воспитательной работы, что соответствует расчетному количеству нагрузки в среднем, в размере 1476 часов в год.

3.6. Объем преподавательской работы работника из числа профессорско-преподавательского состава не может превышать 900 часов в учебном году.

3.7. По должностям профессорско-преподавательского персонала кроме должностного оклада устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) размер доплаты за интенсивность работы в должности заведующего кафедрой зависит от численности профессорско-преподавательского состава соответствующей кафедры:

- при численности ППС до 20 ставок устанавливается стимулирующая доплата (без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки) в размере 1 300 руб.;

- при численности ППС до 30 ставок устанавливается стимулирующая доплата (без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки) в размере 1 800 руб.;

- при численности ППС свыше 30 ставок устанавливается стимулирующая доплата (без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки) в размере 2 500 руб.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

б) размер доплаты за интенсивность работы в должности заместителя директора института устанавливается без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки в следующем размере:

- заместителям по учебной работе – 2 000 руб.;
- заместителям по научной, воспитательной работе – 1 750 руб.;
- руководителям инновационных центров – 265 руб.

3.8. Для профессорско-преподавательского состава предусматривается почасовая система оплаты труда. Объем педагогической работы, не считающейся совместительством, который могут выполнять штатные преподаватели на условиях почасовой оплаты, устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Ставки почасовой оплаты устанавливаются Университетом самостоятельно. В расчет ставок почасовой оплаты включается оплата отпусков.

4. Условия оплаты труда работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ из числа учебно-вспомогательного, административно-управленческого и младшего обслуживающего персонала.

4.1. В заработную плату работников включаются предусмотренные настоящим Положением должностной оклад, компенсационные выплаты, выплаты стимулирующего характера.

4.2. Должностной оклад выплачивается работникам за выполнение работы в пределах 40-часовой рабочей недели, если иная продолжительность рабочей недели не предусмотрена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективным договором ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

5. Условия оплаты труда ректора ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, проректоров и главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад ректора ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ определяется трудовым договором. Размер должностного оклада ректора ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583.

5.2. Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада ректора ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

5.3. Премирование ректора ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ осуществляется с учетом результатов деятельности ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы университета.

Размеры премирования ректора, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств федерального бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору с ректором.

5.4. Проректорам и главному бухгалтеру ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ осуществляются выплаты стимулирующего характера по решению ректора.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

6. Штатное расписание ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ

6.1. Штатное расписание ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ ежегодно утверждается ректором и включает в себя все должности работников.

6.2. Штатное расписание ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ составляется по всем структурным подразделениям в соответствии с утвержденной структурой университета, в зависимости от реальной потребности подразделений и объемов выполняемых ими работ.

6.3. Штатное расписание административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ утверждается ректором на календарный год.

6.4. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава (ППС) формируется с учетом нормативного соотношения численности ППС и контингента студентов. Утверждается ректором на текущий учебный год не позднее 1 сентября.

6.5. Изменения в действующем штатном расписании оформляются изданием приказов о соответствующих изменениях, подписанными ректором университета и «перечнями изменений в штатном расписании», при этом утверждение нового штатного расписания не происходит.

6.6. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца:

- не позднее 30 числа каждого отчетного месяца (заработная плата за первую половину месяца);

- не позднее 15 числа каждого месяца, следующего за отчетным месяцем (заработная плата за вторую половину месяца).

Извещение об изменении документа СМК



« 08 » сентября 2017 г.

Извещение об изменении № 1

Положение «Об оплате труда работников»

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«Красноярский государственный аграрный университет»

Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1-2016

(идентификационный номер и наименование изменяемого документа СМК)

	Добавить	номер страницы
		Стр.16
Текст	пункт 6.6 читать в следующей редакции:	
	6.6. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца: - за первую половину месяца, пропорционально отработанного времени, 18 числа текущего месяца. - за вторую половину месяца, пропорционально отработанного времени, 3 числа месяца, следующего за отчетным. Для отдельных категорий работников могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы (увольнение, смерть работника и др.). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.	

Подпись руководителя
подразделения

Семенова М.В.

«СОГЛАСОВАНО»

Миронова Л.В.

Подпись разработчика.....

Коваленко Е.И.

Извещение об изменении документа СМК



«Утверждаю»
Ректор ФГБОУ ВО
Красноярский ГАУ
Н.И. Пыжикова

«21» 12 2017г.

Извещение об изменении № 2

Положение «Об оплате труда работников»

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«Красноярский государственный аграрный университет»

Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1-2016

(идентификационный номер и наименование изменяемого документа СМК)

	Добавить	номер страницы
		Стр.8
Текст	пункт 2.11 читать в следующей редакции:	
	2.11. Стимулирующие выплаты: а) В университете устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера: - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; - выплаты за качество выполняемых работ; - выплаты в связи с юбилейными датами сотрудников университета; - выплата с целью доведения заработной платы до уровня МРОТ; - премиальные выплаты по итогам работы.	

Подпись руководителя

подразделения Семенова М.В.

«СОГЛАСОВАНО» Миронова Л.В.

Подпись разработчика..... Коваленко Е.И.