	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Положение «Об оплате труда работников» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	7. Менеджмент ресурсов
Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019	7.1. Обеспечение ресурсами

«ПРИНЯТО»
на заседании Ученого совета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»

Протокол № 3 от 26.11 2019 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Красноярский государственный аграрный университет»



Н.И. Пыжикова

2019 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение «Об оплате труда работников»
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Красноярский государственный аграрный университет»

Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1-2019

Версия 6.0

Согласовано:

Дата введения в действие: 26.11. 2019


Введено вместо Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1-2016



Проректор по правовым вопросам и безопасности
Красноярский ГАУ
И. В. Каменская
26.11.2019г.

Красноярск 2019


	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник ФЭУ	Коваленко Е.И.	20.11.19
Проверил	Главный бухгалтер	Семенова М.В.	20.11.19
Проверил	Начальник ОК	Шестова Н.В.	21.11.19
Согласовал	Проректор по правовым вопросам и безопасности	Миронова Л.В.	21.11.19
	КЭ № _____	УЭ № _____	ИЭ № _____

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-II-7.1.-2019


1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» (далее - Положение) разработано на основе:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Приказ Минсельхоза России от 19.06.2019 № 341 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Минсельхозу России»;
- Приказа Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	<p>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования</p>
	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»</p>
	<p>Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019</p>

- Приказа Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказа Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Приказа Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;
- Приказа Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 № 740н «О внесении изменения в профессиональную квалификационную группу должностей научных работников и руководителей структурных подразделений профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н»;
- Приказа Минздравсоцразвития России от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;
- Приказа Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;
- Приказа Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

 <p>Красноярский ГАУ</p> <p>ФГБОУ ВО</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-II-7.1.-2019

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда сотрудников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» (далее ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ).


1.3. Зарботная плата работников Университета состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, и ее выплата производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Положением об оплате труда работников Университета может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам работников. Решение об установлении повышающих коэффициентов и их размерах принимается ректором университета в отношении конкретного работника.

Размеры окладов (должностных окладов), работников Университета устанавливаются ректором университета на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий) устанавливаются штатным расписанием Университета. Указанные размеры устанавливаются с учетом сложности и объема выполняемой работы и на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ за счет средств федерального бюджета и

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-II-7.1.-2019

иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.


1.5. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.6. Оплата труда работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.7. Система оплаты труда в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ регулируется локальными нормативными актами университета, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.8. Система оплаты труда работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ устанавливаются с учетом:


- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	<p>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования</p>
	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»</p>
	<p>Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019</p>

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- настоящего Положения;
- коллективным договором, принятым с учетом мнения представительного органа работников;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

1.9. Система оплаты труда работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ включают в себя:

- *Базовый оклад (минимальный оклад)* – минимальный оклад работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу ПКГ, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
- *Повышающий коэффициент* – коэффициент, определяющий превышение оклада каждого квалификационного уровня в группе над базовым окладом по данной ПКГ.
- *Оклад по квалификационному уровню (должностной оклад)* – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника,

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-II-7.1.-2019

занимающего определенную должность, отнесенную к определенной профессионально-квалификационной группе и уровню, с учетом сложности, количества, качества и условий выполняемой работы без учета компенсационных и стимулирующих выплат.


Должностной оклад рассчитывается от базового оклада по ПКГ с учетом повышающего коэффициента, соответствующего данному уровню.

- *Компенсационные выплаты* – доплаты и надбавки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, компенсирующие затраты, связанные с работой в условиях, отличающихся от нормативных.

- *Обязательные стимулирующие выплаты* – доплаты, надбавки и выплаты, установленные законодательством РОССИИ или определенные локальными нормативными актами Университета, выплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда и входящие в гарантированную часть заработной платы.

- *Гарантированная (фиксированная) часть заработной платы* – сумма, состоящая из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат, предусмотренных в штатном расписании, в разных сочетаниях для каждого работника.

- *Стимулирующая (переменная) часть заработной платы* – стимулирующие выплаты (надбавки, доплаты, выплаты, премии), устанавливаемые настоящим Положением, Положением ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» и Положением ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ «По оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава».


	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019

- Работникам отдельных структурных подразделений, выполняющих ремонтно-строительные работы (слесарям-сантехникам, слесарям-электрикам, газоэлектросварщикам, столярам и т.д.), оплата производится по *сдельной системе оплаты труда* в соответствии с актом о выполненных работах.

1.10. Фонд оплаты труда работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ формируется на календарный год, исходя из размера субсидии, предоставленной университету на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемом средств, централизованных главным распорядителем средств федерального бюджета и используемых с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности Университета, может быть направлена на стимулирующие выплаты, премирование работников Университета, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами Университета.

1.11. Ректор ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ в пределах имеющихся средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, стимулирующих выплат и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019

1.12. Базовые оклады (ставки) сотрудникам ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ утверждаются ректором ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

1.13. Ректор ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда сотрудников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.


1.14. Размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по квалификационным уровням ПКГ.

1.15. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

1.16. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца:

- за первую половину месяца, пропорционально отработанного времени, 18 числа текущего месяца.
- за вторую половину месяца, пропорционально отработанного времени, 3 числа месяца, следующего за отчетным.

Для отдельных категорий работников могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы (увольнение, смерть работника и др.).

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019


При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам Университета устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2.2. Оплата труда работников Университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере производится по результатам специальной оценки условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте условия труда признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится. Минимальный размер повышения оплаты труда

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры оплаты труда работникам Университета, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.


2.3. За работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации к заработной плате работников Университета применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях с особыми климатическими условиями.

2.4. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Учреждений производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5. Оплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	<p>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования</p>
	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»</p>
	<p>Красноярский ГАУ-СМК-II-7.1.-2019</p>

менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии), локальным нормативным актом, трудовым договором.


По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.6. Оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии), локальным нормативным актом, трудовым договором.

2.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019


менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии), локальным нормативным актом, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.8. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019

государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Размер надбавки фиксируется в трудовых договорах с работниками Учреждений.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и фиксируются в трудовых договорах с соответствующими работниками.


3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

В целях поощрения работников Учреждений за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам Учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.
- выплата с целью доведения заработной платы до уровня МРОТ;

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

3.1. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам Университета в зависимости от стажа работы в Университете на основании приказа ректора в процентах от

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-II-7.1.-2019

оклада (должностного оклада) с учетом следующих критериев:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - до 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет - до 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет - до 15 процентов.


3.2. Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Премияльные выплаты не являются обязательными.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- своевременность и полнота подготовки отчетности.

3.3. Работникам Университета устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. При назначении учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы служб Учреждения;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов,

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019

федеральных и региональных целевых программ.


3.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работнику при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);
- соблюдении установленных сроков выполнения работ (оказании услуг);
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Университета;
- отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг.

3.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников Университета устанавливаются в локальных нормативных актах Университета, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников (при наличии), коллективных договорах, трудовых договорах.

3.6. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда и направляются на оплату труда работников Университета:

- проректоров, главного бухгалтера, иных работников, подчиненных руководителю непосредственно, - по решению ректора;
- руководителей структурных подразделений Университета, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по решению ректора Университета на основании представления проректора Университета;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях Университета, - по решению руководителя Учреждения на основании

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019

представления руководителя соответствующего структурного подразделения или иных лиц в соответствии с локальными нормативными актами Университета.

Установление выплат стимулирующего характера оформляется приказом ректора Университета.


3.7. По решению ректора Университета работники Университета могут быть поощрены путем осуществления нескольких видов выплат стимулирующего характера, указанных в главе 3 настоящего Положения, одновременно.

3.8. При премировании по любому из оснований, предусмотренному настоящим Положением, в обязательном порядке учитывается отсутствие нарушений работником исполнительской и трудовой дисциплины: при наличии у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания (выговора) мера поощрения в форме премирования к такому работнику не применяется вплоть до снятия (погашения) дисциплинарного взыскания.

4. Условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава и научных работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ

4.1. К профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ относятся должности: директор института, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель и ассистент.

4.2. К научным работникам относятся должности: руководитель научно-исследовательского института, лаборатории, отделов и других научных подразделений, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник,

 <p>Красноярский ГАУ</p> <p>ФГБОУ ВО</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-II-7.1.-2019


старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник.

4.3. В заработную плату работников из числа научно-педагогического состава университета включаются: должностной оклад, компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера, выплата которых осуществляется в соответствии с Положением «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности».

4.4. На основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с 01.09.2013г. в должностной оклад по должностям научно-педагогических работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ включаются:

- размер надбавок за ученую степень и должность, которые действовали до дня вступления в силу № 273-ФЗ;
- размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (п.11 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ).

4.5. Должностной оклад выплачивается работникам из числа профессорско-преподавательского состава за выполнение работы в пределах 36-часовой рабочей недели, с учетом выполнения преподавательской работы, а также осуществления учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и организационно-воспитательной работы, что соответствует расчетному количеству нагрузки в среднем, в размере 1476 часов в год.

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	<p>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования</p>
	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»</p>
	<p>Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019</p>

4.6. Объем преподавательской работы работника из числа профессорско-преподавательского состава не может превышать 900 часов в учебном году.

4.7. По должностям профессорско-преподавательского персонала кроме должностного оклада устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) размер доплаты за интенсивность работы в должности заведующего кафедрой зависит от численности профессорско-преподавательского состава соответствующей кафедры:

- при численности ППС до 20 ставок устанавливается стимулирующая доплата (без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки) в размере 1 300 руб.;

- при численности ППС до 30 ставок устанавливается стимулирующая доплата (без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки) в размере 1 800 руб.;

- при численности ППС свыше 30 ставок устанавливается стимулирующая доплата (без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки) в размере 2 500 руб.


б) размер доплаты за интенсивность работы в должности заместителя директора института / центра подготовки специалистов среднего звена устанавливается без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки в следующем размере:

- заместителям по учебной работе – 2 000 руб.;

- заместителям по научной, воспитательной работе – 1 750 руб.;

- руководителям инновационных центров – 265 руб.

4.8. Для профессорско-преподавательского состава предусматривается почасовая система оплаты труда. Объем педагогической работы, не

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019

считающейся совместительством, который могут выполнять штатные преподаватели на условиях почасовой оплаты, устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Ставки почасовой оплаты устанавливаются Университетом самостоятельно. В расчет ставок почасовой оплаты включается оплата отпусков.


5. Условия оплаты труда ректора ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, проректоров и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, ее выплата производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

5.2. Условия оплаты труда ректора Университета устанавливаются Минсельхозом России в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора с ректором Университета, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"

Размер должностного оклада ректора Университета устанавливается в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

5.3. Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера Университета устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада ректора Университета и фиксируются в трудовых договорах.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019

5.4. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством Российской Федерации, выплачиваются ректору Университета в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением).

5.5. Ректору Университета выплата стимулирующего характера (премия по итогам работы за квартал) выплачивается по решению Минсельхоза России по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и его работы за соответствующий период.

5.6. Проректорам и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера осуществляются в порядке, предусмотренном настоящим Положением.


Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям проректоров и главному бухгалтеру Университета принимается ректором Университета.

6. Штатное расписание ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ

6.1. Штатное расписание ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ ежегодно утверждается ректором и включает в себя все должности работников.

6.2. Штатное расписание ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ составляется по всем структурным подразделениям в соответствии с утвержденной структурой университета, в зависимости от реальной потребности подразделений и объемов выполняемых ими работ.

6.3. Штатное расписание административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ утверждается ректором на календарный год.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-II-7.1.-2019

6.4. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава (ППС) формируется с учетом нормативного соотношения численности ППС и контингента студентов. Утверждается ректором на текущий учебный год не позднее 1 сентября.

6.5. Изменения в действующем штатном расписании оформляются изданием приказов о соответствующих изменениях, подписанными ректором университета и «перечнями изменений в штатном расписании», при этом утверждение нового штатного расписания не происходит.

7. Другие вопросы оплаты труда работников Университета

7.1. Работникам Университета может оказываться материальная помощь.

7.2. Материальная помощь может выплачиваться работнику Университета на основании заявления работника (в том числе в связи со смертью близких родственников, уходом в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, болезнью работника, тяжелым материальным положением) с обязательным приложением соответствующих документов.

7.3. Материальная помощь работникам Университета может выплачиваться как за счет средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Университета, так и за счет экономии по фонду оплаты труда.

7.4. Работникам Университета при наличии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Минсельхоза России).

Извещение об изменении документа СМК



« 27 » 13 2019 г.

Извещение об изменении № 1
 Положение «Об оплате труда работников»
 Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
 образования
 «Красноярский государственный аграрный университет»
Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1-2019
 (идентификационный номер и наименование изменяемого документа СМК)

	Добавить	номер страницы
		Стр.12,13
Текст	<p>пункт 2.7 читать в следующей редакции:</p> <p>2.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации и/или Указами Президента Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сдельщикам - по двойным сдельным расценкам; - работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки; - работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. <p>Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в</p>	

	<p>повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p> <p>Работникам, за исключением работников получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни и при объявлении нерабочих дней в Российской Федерации, в соответствии с Указами Президента Российской Федерации, в которые они не привлекались к работе, устанавливается доплата в размере МРОТ, пропорционально количеству таких дней.</p>
--	--

Подпись руководителя
подразделения



Семенова М.В.

«СОГЛАСОВАНО»



Миронова Л.В.

Подпись разработчика.....



Коваленко Е.И.

Извещение об изменении документа СМК



« 01 » 01 2022 г.

Извещение об изменении № 2

Положение «Об оплате труда работников»

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«Красноярский государственный аграрный университет»

Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1-2019

(идентификационный номер и наименование изменяемого документа СМК)

	Добавить	номер страницы
		Стр.9
Текст	<p>пункт 1.16 читать в следующей редакции:</p> <p>1.16. Зарботная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за первую половину месяца, пропорционально отработанного времени, 22 числа текущего месяца. - за вторую половину месяца, пропорционально отработанного времени, 7 числа месяца, следующего за отчетным. <p>Для отдельных категорий работников могут быть установлены иные сроки выплаты зарботной платы (увольнение, смерть работника и др.).</p> <p>При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата зарботной платы производится накануне этого дня.</p>	

Подпись руководителя
подразделения

Семенова М.В.


«СОГЛАСОВАНО»

Миронова Л.В.

БЫТЬ
ЗНАЕТ

Подпись разработчика.....

Коваленко Е.И.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Положение «Об оплате труда работников» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	7. Менеджмент ресурсов
Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019	7.1. Обеспечение ресурсами

Извещение об изменении документа СМК



Извещение об изменении № 3

Положение «Об оплате труда работников»

ФГБОУ ВО «Красноярский ГАУ»

Красноярский ГАУ-СМК-П-7.1.-2019г

(идентификационный номер и наименование изменяемого документа СМК)

	Изменить	№ стр.
		Стр.19
Текст	<p>Изменить подпункт 4.7</p> <p><i>Дополнить абзац</i></p> <p>в) Работникам из числа НПР могут устанавливаться доплаты к должностным окладам, размер доплаты устанавливается приказом Ректора:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации»; - за звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»; - за звание «Заслуженный изобретатель Российской Федерации»; - за другие звания «Заслуженный Российской Федерации» по соответствующему профилю; - за звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», другие звания «Почетный Российской Федерации» по соответствующему профилю. <p>При наличии двух и более званий доплата производится по одному из званий. Доплата устанавливается без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки.</p>	

Согласовал  Семенова М.В.

Согласовал  Миронова Л.В.

Разработал  Коваленко Е.И.