

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
СМК-ПР-01-2022	Программа развития Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» на 2022-2030 годы

СОГЛАСОВАНО

Директор Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»

  
 О.В. Тилыева  
 «25» октября 2022 года  
 Рассмотрено на заседании Совета филиала, протокол  
 № 3 от «25» октября 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»

  
 Н.И. Пыжикова  
 «25» октября 2022 г.

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

### Программа развития

Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»  
 на 2022-2030 годы

СМК-ПР-01-2022  
 Версия 3.0

Утверждено и введено в действие

Дата введения в действие: 25 октября 2022 г.

Введено вместо: СМК-ПР-01-2021. Версия 2.

Ачинск 2022

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Разработал	Зам. директора по УНР	Солохина Е.Ю.	20.10.2022
Согласовал	Зам. директора по ОБ	Красносельский С.А.	20.10.2022
Проверил	Главный бухгалтер	Медведева Н.И.	20.10.2022
Проверил	Начальник учебной части	Шварцкопф Н.В.	20.10.2022
Проверил	Ведущий научный сотрудник	Демидова Е.А.	20.10.2022
Проверил	Ведущий научный сотрудник	Рахматулин З.Р.	20.10.2022
Проверил	Ведущий научный сотрудник	Макеева Ю.Н.	20.10.2022
Проверил	Заведующий приемной комиссией	Кучинская С.В.	20.10.2022
Проверил	Специалист кадровой службы	Тесленко А.С.	20.10.2022

Версия: 3.0	КЭ:	УЭ №	стр. 1 из 51
-------------	-----	------	--------------

	<b>МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> Департамент научно-технической политики и образования
	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>АЧИНСКИЙ ФИЛИАЛ</b>
СМК-ПР-01-2022	Программа развития Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» на 2022-2030 годы

## Оглавление

Введение.....	3
1. Общие положения .....	3
2. Стратегия развития Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.	10
2.1. Стратегическая цель, задачи.....	10
2.2. Интеграция с научными, образовательными и иными организациями	11
2.3. Вклад в достижение национальных целей.....	12
2.4. Вклад в социально-экономическое развитие региона.....	13
2.5. Прорывные направления развития Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ .....	15
3. Мероприятия по достижению целевой модели развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ. Политика ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по основным направлениям деятельности .....	17
3.1. Модернизация научно-исследовательской деятельности .....	17
3.2. Формирование кадровой политики .....	18
3.3. Модернизация образовательной деятельности.....	19
3.4. Развитие международной деятельности.....	23
3.5. Совершенствование молодежной политики.....	24
3.6. Политика цифровой трансформации Филиала .....	26
3.7. Модернизация инфраструктуры филиала .....	28
3.8. Финансовая модель .....	29
3.9. Политика в области трансфера знаний и технологий, коммерциализация разработок.....	30
4. Управление реализацией Программы развития Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ .....	31
Заключение.....	34
Приложение 1. SWOT-анализ Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.....	5
Приложение 2. Целевые показатели (индикаторы) реализации Программы развития и их значение .....	39
Приложение 3. План мероприятий по реализации программы развития Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ 2022-2030 годы .....	43
Приложение 4. Объемы и источники финансового обеспечения мероприятий по реализации Программы развития Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ .....	51

## Введение

Программа развития Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» на 2022–2030 годы (далее – Программа) определяет миссию, стратегические цели и долгосрочные целевые ориентиры развития Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» (далее – Филиал), основные направления, механизмы и инструменты достижения.

На муниципальном уровне Филиал в структуре Университета ставит перед собой задачу стать драйвером развития для агропромышленного комплекса Западной группы районов Красноярского края. Данная программа будет основываться и осуществляться с учетом Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» на 2022 – 2030 годы.

### 1. Общие положения

Ачинский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» создан в феврале 1998 года в соответствии с приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Российской Федерации № 101 от 24 февраля 1998 года, на основании решения Ученого Совета КрасГАУ и приказа ректора КрасГАУ № О-112 от 20 апреля 1998 года.

Ачинский филиал является территориально обособленным структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» и не обладает статусом юридического лица.

В настоящее время Ачинский филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ – это единственный вуз в г. Ачинске. Филиал сегодня – это 2 кафедры, 744 обучающихся, из них магистров – 63 человека, 35 преподавателей (штатных, внешних), из которых, 27 чел. (77,1 %) – кандидаты наук, доценты, 1 чел. (2,9 %) – доктор наук, профессор.

По ставкам НПП филиала на 01.10.2021 составляет –16,55 ставок (12,75 – штатных и внутр. совм.; 3,8 – внеш. совм.), из которых:

- 83,4 % - 13,8 ставок (12 ст. – штатных и внутр. совм.; 1,8 – внеш. совм.) – кандидаты наук, доценты;

- 1,8 % - 0,3 ст. – внеш. совм. – доктор наук, профессор.

Удельный вес НПП, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПП образовательной организации (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) - 100 % (11,7 ставок из 11,7).

Удельный вес иностранных студентов в общей численности студентов составляет 0,43 %.

Организационная структура и сформированная система управления филиала отвечает требованиям Устава Университета, Положению об Ачинском филиале ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, соответствует профилю его деятельности.

Филиал реализует многоуровневую подготовку студентов с 2008 года. Реализует 1 направление магистратуры, 5 направлений бакалавриата.

Ачинский филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ имеет государственную аккредитацию по программам высшего образования (бакалавриат, магистратура).

С 2009 года внедрена система менеджмента качества образования. В 2021 году по итогам прохождения сертификационного аудита системы менеджмента качества, Ачинским филиалом были получены сертификаты соответствия:

- сертификаты «Русский Регистр» по ISO 9001:2015 (на русском языке) № 21.1697.026 от 20 сентября 2021 г.;

- сертификат Международной сертификационной сети IQNet по ISO 9001:2015 (на английском языке) регистрационный номер: RU-21.1697.026 от 20 сентября 2021 г.

Инспекционный аудит системы менеджмента качества проводится в течение всего срока действия сертификатов соответствия в форме систематического анализа информации о сертифицированной системе менеджмента качества, таким образом ежегодно филиал проходит инспекционный аудит на подтверждение соответствия системы менеджмента качества всем требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

В рамках профориентационной работы осуществляется работа в профильных техникумах и колледжах, для консультирования выпускников по вопросам поступления в вуз. Ачинский филиал организует и проводит следующие мероприятия: День открытых дверей; Фестиваль сельскохозяйственной науки; Международная студенческая научная конференция, секция «Дебют в науке».

Заключены соглашения о сотрудничестве в области образования и профориентации с КГБОУ «Ачинская Мариинская женская гимназия-интернат», МОУ СОШ №4 по реализации модуля «Основы финансовой грамотности» и соглашение по созданию и функционированию специализированного класса юридической направленности на базе филиала с МОУ СОШ №18 г. Ачинска.

Для популяризации профессий агропромышленного комплекса, а также выявление и обучение обучающихся, наиболее подготовленных к

углубленному изучению обществознания, экономики, физики и черчения Филиалом совместно с МБОУ «Горная средняя школа» заключено соглашение по организации работы «Агрокласса». Целью проведения «Агрокласса» является создание образовательного процесса, стимулирующего у обучающихся и гарантирующего достижение обучающимися повышенных результатов в учебной, учебно-исследовательской и проектной деятельности в области гуманитарных и технических направлений.

Большое значение в профориентационной работе в плане узкой профессиональной направленности имеют различные олимпиады профильной направленности. Ежегодно совместно с Центром занятости населения г. Ачинска в рамках акции «Большая перемена» на летних школьных площадках преподаватели филиала проводят летние научные школы: Проект «Веселые финансы», Экономическая грамотность, Юный инженер.

Содействие трудоустройству выпускников является одним из приоритетных направлений деятельности Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

Филиал ведет активную работу по трудоустройству выпускников и взаимодействию с работодателями. В рамках работы с работодателями определены следующие формы взаимодействия: профориентационные беседы, лекции, встречи с целью информирования студентов о вакансиях, о возможностях прохождения студентами производственных практик; экскурсии на сельскохозяйственные предприятия.

Ежемесячно на официальном сайте Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ обновляется информация о вакансиях на рынке труда.

Таким образом, общее количество трудоустроенных выпускников, с учетом продолживших обучение на следующем уровне, более 87%.

Базовыми (профильными) организациями для прохождения обучающимися производственной практики являются передовые предприятия Красноярского края, с которыми заключено более 45 долгосрочных договоров. Кроме того, обучающиеся проходят производственную практику в профильных студенческих отрядах.

Проведение научно-исследовательской работы сотрудниками Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ обеспечивает непрерывное совершенствование учебно-воспитательного процесса на основе фундаментальных и прикладных исследований по существующим направлениям подготовки и внедрением в образовательную деятельность современных методик и технологий преподавания дисциплин. В научную деятельность по выполнению научных исследований активно вовлекаются студенты посредством работы студенческого научного общества. Итогом работы по научным направлениям стало участие научно-преподавательского состава в Международных, Всероссийских и Региональных научно-практических конференциях и конкурсах. Опубликованы статьи в журналах,

входящих в базу данных РИНЦ, в журналах, рецензируемых ВАК, а также в журналах, включенных в международные системы Scopus, Web of Science. Изданы монографии, учебно-методические пособия. Реализовано участие в грантовых конкурсах, организованных Краевым фондом науки, компанией РУСАЛ.

В 2021 году ППС филиала принял участие в 43 Международных и Всероссийских научно-практических конференциях и конкурсах, 47 участий студентов в Международных и Всероссийских научно-практических конференциях, конкурсах и грантах.

За текущий год опубликовано 126 статей в журналах и сборниках РИНЦ, в журналах ВАК – 14 статей, в журналах и сборниках, включенных в международную базу Scopus – 4 статьи. Издано 4 учебных пособия, 2 монографии. Получен 1 патент на изобретение (№ 2756211 Карбонизатор). Заключено 2 хозяйственных договора: на сумму 10 тыс. руб. с ИП Лосев В.Ф. на выполнение научных расчетно-конструкторских работ «Выбор и определение необходимого количества светильников для поста технического осмотра автомобилей»; на 20 тыс. руб. с КФХ Арутюнян К.И. на разработку научной методики «Технологическая адаптация колесных 4к4а тракторов».

За 2021 год сотрудники Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ и студенты приняли участие в 12 грантовых конкурсах, из них 2 гранта выиграно. Для раскрытия творческого потенциала студентов в филиале функционирует Студенческое научное общество. В состав СНО входит 31 студент, из них 4 студента, обучающихся по направлению подготовки «Экономика», 11 студентов, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция», 16 студентов, обучающихся по направлению подготовки «Агроинженерия». Собрание Студенческого научного общества проходит 4 раза в год.

За последние 5 лет отмечены премиями Главы города пять студентов Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

Филиал активно взаимодействует в области науки с международными организациями, ежегодно выступает в качестве организатора и участника международных научных конференций. Ежегодно проводится международная студенческая конференция, в которой зарубежные студенты принимают он-лайн участие. Ежеквартально выпускается международный научно-практический журнал (РИНЦ), в котором в обязательном порядке публикуются статьи зарубежных преподавателей. Наиболее активно осуществляется сотрудничество с Республикой Беларусь, Республикой Таджикистан, Кыргызской Республикой и Великобританией.

Воспитательная работа реализуется в филиале в совместной учебной, научной, производственной и общественной деятельности обучающихся и работников через её различные направления.

Важную роль в формировании активной гражданской позиции обучающихся играет студенческое самоуправление, которое в филиале представлено Студенческим советом.

Большое значение в развитии лидерства, гражданско-патриотическом и нравственном воспитании играют общественные молодежные организации города Ачинска и ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, такие как региональное отделение Российского союза сельской молодежи; Молодежный центр «Сибирь», студенческое волонтерское движение.

Особое внимание в филиале отводится формированию благоприятного социального климата в студенческой среде, профилактике правонарушений, пропаганде здорового образа жизни. С этой целью специалистом по организационно-воспитательной работе в филиале проводится работа по адаптации к вузовской системе обучения, реализуется комплексный план мероприятий по сохранению здоровья обучающихся, профилактике правонарушений, зависимого поведения; расширяются сферы социального партнерства (сотрудничество с КГАУЗ Краевой Центр СПИД, ОГИБДД МО МВД России «Ачинский», МО МВД России «Ачинский»).

В настоящее время Ачинский филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ располагает:

- тремя учебными корпусами, в том числе зданием учебно-научного назначения;
- библиотекой;
- пунктом общественного питания - заключен договор;
- спортивным залом - заключен договор, планируется ввод в эксплуатацию собственного спортзала в конце 2022 г;
- учебным хозяйством «Канонеровское».

Общая площадь (учебная, учебно-лабораторная, учебно-практическая) составляет 4817,9 кв. м.

В филиале осуществлена большая работа по созданию безбарьерной среды в учебных корпусах.

В учебном корпусе проведен ремонт отопительной системы по адресу: г. Ачинск, ул. Тарутинская, д. 4, что дает возможность регулировать температурный режим внутри здания по созданию комфортных условий для обучающихся и сотрудников филиала. Затраты на коммунальные услуги в связи с текущим ремонтом системы отопления снизились на 28% от прошлых лет, несмотря на рост тарифов.

Кроме того, к настоящему моменту с целью устранения физического износа, поддержания и улучшения эксплуатационных свойств без изменения функции и повышения технико-экономических показателей эксплуатации в соответствии с действующими нормативами проведён капитальный ремонт здания (ул. Тарутинская 4), заключающийся в замене деревянных окон на пластиковые, замене дверей и кровли входной группы, замене пожарной сигнализации и системы оповещения; также выполнен капитальный ремонт мягкой кровли других зданий филиала, расположенных по адресу ул. Тарутинская лит. Б5 и лит. Б3.

Приоритетными направлениями информатизации филиала является развитие электронной информационной образовательной среды Университета (ЭИОС):

- проработка функциональных возможностей электронного документа оборота на платформе 1С: Предприятие и применение его при взаимодействии между подразделениями филиала;
- увеличение места на файловых хранилищах филиала;
- приобретение и модернизация платформы 1С: Университет ПРОФ для автоматизации управления студенческим составом и проведения приемной комиссии;
- модернизация магистральных линий сети филиала (переход на каналы связи до 100Mb/sec) и создание облачной инфраструктуры - приобретение сервера;
- создание условий для совместной работы сотрудников и студентов, развитие систем и сервисов, поддерживающих новые педагогические практики, виртуальные лаборатории;
- развитие автоматизированного управления библиотечным фондом филиала;
- обновление материально-технической базы филиала: открытие мультимедийных классов и классов для массового тестирования.

Обеспечен неограниченный доступ к ЭИОС всех пользователей с любого компьютера и мобильного устройства, подключенного к сети Интернет в режиме 24/7.

Финансовое обеспечение деятельности Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ осуществляется за счет средств федерального бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности. Филиал осуществляет предпринимательскую и иную деятельность, предусмотренную Уставом учреждения.

В 2021 году размер бюджетных средств, выделенных филиалу, составил 19763,8 тыс. руб., полученных в форме:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания – 14518,8 тыс. руб.;
- субсидий на иные цели – 5245,0 тыс. руб., на стипендиальное обеспечение обучающихся в вузе.

Доля бюджетного финансирования в общем объеме финансовых средств составляет 45%, внебюджетные средства – 55%.

Объем внебюджетных поступлений в 2021 году составил 23824,3 тыс. руб.: доходы от оказания платных образовательных услуг на сумму 23573,8 тыс. руб., доходы от научной деятельности – 188,5 тыс.руб. (в т.ч. грантовая деятельность - 10,0 тыс.руб.; научные статьи – 148,5 тыс.руб.; хозяйственные договора – 30,0 тыс.руб.), прочие доходы – 62,0 тыс.руб.

Из внебюджетных средств наибольшая доля приходится на средства, полученные от оказания платных образовательных услуг – 98,9 %, научной деятельности – 0,8 %, и прочих доходов – 0,3 %.

Сохранение значительной доли доходов из внебюджетных источников свидетельствует об активной деятельности филиала на рынке платных образовательных услуг Красноярского края.

Таблица 1 – Финансовое обеспечение деятельности Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ за 2018–2021 гг., тыс. руб.

Источник финансирования	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4	5
Федеральный бюджет	14291,67	19615,9	20655,7	19763,8
в т.ч: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	9739,21	14692,4	15350,7	14518,8
субсидий на иные цели	4552,46	4923,5	5305,0	5245,0
Внебюджетные средства	36714,04	30987,09	27111,5	23824,3
в т.ч: доходы от оказания платных образовательных услуг	36529,14	30697,19	26766,2	23573,8
доходы от научной деятельности	124,4	275,1	283,8	188,5
Прочие доходы	60,5	14,8	61,5	62,0

Для выявления потенциала развития Филиала был проведен SWOT–анализ, который позволил выделить его сильные и слабые стороны (внутренние факторы), перспективные возможности и риски развития (внешние факторы) (Приложение 1).

## 2. Стратегия развития Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ

### 2.1. Стратегическая цель, задачи

#### **Миссия Филиала:**

Подготовка кадров высшей квалификации и оказание научно-исследовательских услуг для агропромышленного комплекса Западной группы районов Красноярского края.

Обозначенные векторы направлений развития позволяют сформулировать стратегическую цель и задачи Филиала.

#### **Стратегическое видение:**

Ачинский филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ является структурным подразделением Университета, стремящийся к лидирующим позициям среди учебных заведений Западной группы районов Красноярского края.

#### **Стратегическая цель Филиала:**

Создание условий для развития и конкурентоспособности Филиала в образовательном пространстве Западной группы районов Красноярского края, направленных на обеспечение доступности качественного образования, отвечающих образовательным потребностям обучающихся, запросам работодателей, кадровой политике региона, интересам государства.

Для реализации миссии и достижения стратегической цели необходимо решать следующие стратегические задачи:

#### **1. Усиление роли научно-исследовательской работы в учебном процессе.**

При реализации процесса обучения планируется активизация деятельности, связанной с разработкой научных тем студентов по изучаемым дисциплинам, результаты исследования по которым будут представлены на научно-практических конференциях.

#### **2. Повышение эффективности научно – исследовательской работы, связанной с коммерциализацией разработок.**

Целевым потребителем научных разработок должен выступать реальный сектор отраслевой экономики. Для выбора направлений НИР необходимо определить потребность потенциальных потребителей и выявить те из них, которые подлежат коммерциализации.

#### **3. Совершенствование системы воспитательной работы Филиала.**

При решении третьей задачи необходимо развитие коллективизма, конкурентоспособности, позитивных ценностных ориентаций, творческой активности; формирование представлений о здоровом образе жизни, вооружении умениями и навыками духовного и физического самосовершенствования через использование традиций и позитивного опыта, накопленного коллективом филиала, для становления, функционирования и

развития системы воспитательной работы в современных условиях.

#### **4. Модернизация системы управления.**

Четвертая задача будет решаться посредством создания эффективной системы мотивации сотрудников при выполнении поставленных задач.

#### **5. Обновление материально-технической базы научно-образовательного процесса.**

Итогом выполнения пятой задачи станет обеспечение аудиторий и учебных лабораторий современным мультимедийным лекционным оборудованием, обновлением демонстрационных площадок новой техникой и технологией, созданием корпоративных классов.

#### **6. Модернизация социально-культурной и бытовой инфраструктуры.**

Решение шестой задачи направлено на создание благоприятных условий по обеспечению комфортной и безопасной среды для работы и отдыха сотрудников и обучающихся.

#### **Формирование позитивного имиджа Филиала.**

Решение седьмой задачи состоит в привлечении молодёжи филиала, города и районов в различные мероприятия по проблемам реализации возможностей и молодёжных инициатив, направленных на укрепление имиджа филиала как социально ответственной организации. Также информирование об филиале в СМИ, в том числе в социальных сетях. Продолжение практики проведения мероприятий и специальных PR-акций в связи с событиями и датами филиальной жизни.

Реализация мероприятия повлияет на повышение показателя: общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры по очной форме обучения.

#### **Целевые показатели:**

Для определения направлений стратегического развития необходима точная и достоверная оценка положения на данный момент времени и определение потенциала Филиала по целевым показателям эффективности его деятельности, согласно поставленным задачам (Приложение 2).

## **2.2. Интеграция с научными, образовательными и иными организациями**

На конец 2021 года в филиале действует 44 соглашения о сотрудничестве в области образования с ВУЗами России и других стран. Взаимодействие заключается в публикации научных статей в международном научно-практическом электронном журнале «Эпоха науки». Журнал зарегистрирован в CentreInternationaldel (ISSN 2409-3203), в Федеральной Службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций: ЭЛ № ФС 77 – 61396, представлен в Научной электронной библиотеке eLIBRARY.RU, участвует в формировании Российского индекса научного цитирования (РИНЦ), размещен в научной

электронной библиотеке «КиберЛенинка», научным статьям присваиваются номера DOI (Digitalobjectidentifier). Также филиал издает международный студенческий научный журнал «Научно-образовательный потенциал молодежи в решении актуальных проблем XXI века», входящий в базу данных РИНЦ, ISSN 2420-986X.

В перспективе развития филиала совместная деятельность с предприятиями АПК по реализации образовательных программ через внедрение практикоориентированной модели подготовки кадров и реализации научно-исследовательской деятельности.

В филиале открыта демонстрационная площадка новейшей сельскохозяйственной техники и навесного оборудования, поставляемыми заводами ООО «Россельмаш» и ОАО «Назаровоагроснаб» (основание: договор № 25 от 11.01.2016 г. с ОАО «Назаровоагроснаб»).

### 2.3. Вклад в достижение национальных целей

Ачинский филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ вносит вклад в достижение национальных целей, участвуя в реализации грантов по различным проектам.

Студенты филиала под руководством НПр принимают участие в грантовом конкурсе по научной мобильности студентов (конкурс проектов организации участия студентов, аспирантов и молодых ученых в конференциях, научных мероприятиях и стажировках (КГАУ «Красноярский краевой фонд поддержки научной и научно-технической деятельности»). В 2019 году выиграно 24 тыс. руб. по 3 заявкам по участию в конференциях (города Екатеринбург, Нижний Новгород, Новосибирск), в 2020 году выиграно 38 тыс. руб. по 4 заявкам по участию в конференциях (города Абакан, Пермь, Севастополь, Иркутск), в 2021 году выиграно 10 тыс. руб. по 2 заявкам по участию в конференциях (город Омск).

*Подпрограмма «Социальная активность».*

Реализация подпрограммы осуществляется через участие обучающихся в органах студенческого самоуправления, волонтерского движения.

Таблица 2 – Участие обучающихся в рамках подпрограммы «Социальная активность»

Орган студенческого самоуправления, в том числе добровольческого (волонтерского) объединения	Численность обучающихся, задействованных в органах студенческого самоуправления, в том числе добровольческого (волонтерского), объединениях (по данным на 01.09.2022)
Студенческий совет	15
Старосты учебных групп	6
Волонтерское движение	2
Добровольцы в сфере культуры и творчества	15

## 2.4. Вклад в социально-экономическое развитие региона

Территориальное расположение Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ предопределяет, что его деятельность связана с реализацией Стратегии социального экономического развития города Ачинска до 2030 года, Стратегии социально-экономического развития Ачинского района до 2030 года и с реализацией Стратегии развития Красноярского края до 2030 года. Таким образом, Филиал будет принимать участие в проекте «Развитие сетевой кооперации учреждений в сфере образования (г.Ачинск)».

*Город Ачинск* расположен в западной части Красноярского края, имеет административно-территориальное подчинение краевому центру – городу Красноярску.

Ачинск - административный центр Ачинского района и городского округа город Ачинск.

Ачинск является центром Западного макрорайона Красноярского края, включающего одиннадцать районов (Ачинский, Балахтинский, Боготольский, Большеулуйский, Козульский, Новоселовский, Назаровский, Бирилюсский, Тюхтетский, Шарыповский, Ужурский) и четыре города (Ачинск, Боготол, Назарово и Шарыпово).

Крайне недостаточное количество высших учебных заведений в Ачинске, создает повышенные риски оттока населения на обучение, а также невозвращения в город после завершения образования.

На территории города расположены организации пищевой промышленности, перерабатывающие сельскохозяйственную продукцию – Ачинский молочный завод и мясокомбинат компании ЗАО «Назаровское», ООО «Причулымье», ООО «Хозяин».

Объем выпуска продукции мясокомбината компании ЗАО «Назаровское» - 15 тонн мясных и колбасных изделий в сутки, молокозавода - 50 тонн молочной продукции в сутки (зарегистрирована собственная торговая марка продукции «Молочный городок»). Продукция ЗАО «Назаровское» реализуется преимущественно в городе Ачинске, а также в городе Назарово и Назаровском районе.

ООО «Хозяин» перерабатывает пшеницу от сельхозпроизводителей Назаровского, Ужурского, Шарыповского и Балахтинского районов. Потребителями зерна и муки являются Монголия, Бурятия, Кемеровская область, Красноярский и Алтайский края. За 2016-2017 годы предприятием реализован проект по увеличению мощности зернохранилищ на 344 тыс. тонн в год, что позволило сократить дефицит зернохранилищ в Красноярском крае. С 2018 года реализуется проект строительства цеха по переработке рапса, в перспективе – проект модернизации железнодорожных подъездных путей для увеличения отгрузки зерна железнодорожным транспортом.

*Ачинский район расположен на Западе центральной части земледельческой зоны* Красноярского края. На севере Ачинский район граничит с Большеулуйским районом, на западе – с Боготольским, на юге – с Назаровским и на востоке с Козульским районами.

Площадь, занимаемая районом, составляет 2522,04 кв. км. Расстояние до краевого центра по трассе составляет 173 км. С севера на юг и с запада на восток Ачинский район пересекают железные и автомобильные дороги. Общая протяженность дорог – 293 км. В северо-западной части протекает река Чулым. По сельскохозяйственному районированию Ачинский район относится к лесостепной зоне зерноживотноводческого направления.

Большая часть территории района является ограниченно-благоприятной для развития сельского хозяйства, но при проведении специальных мероприятий, эти земли могут стать наиболее благоприятными и перспективными для дальнейшего развития.

Сельскохозяйственный сектор экономики Ачинского района в целом характеризуется достаточно высоким потенциалом развития. Это связано, в первую очередь, со специализацией предприятий сельского хозяйства района на выпуске наиболее востребованной продукции – мясо, молоко, зерно. Во-вторых, с наличием в районе крупного хозяйства по откорму скота с налаженным рынком сбыта продукции. В-третьих, с наличием в районе незадействованных пахотных земель, что дает потенциальную возможность увеличения производства кормов и зерна.

На территории Ачинского района зарегистрировано 29 хозяйства различных форм собственности, в том числе 20 - К(Ф)Х, 3 - ООО, 1 - потребительский перерабатывающий кооператив, 4 - предприятия занимающихся переработкой зерна, молочной и мясной продукции и 1 - предприятие, оказывающее услуги по хранению зерна.

Значительную долю в производстве сельскохозяйственной продукции имеют крестьянско-фермерские хозяйства имеющие ресурсы и перспективы для дальнейшего развития.

В Красноярском крае К(Ф)Х используется 295,5 тыс. га посевных площадей. В общем объеме сельскохозяйственного производства доля К(Ф)Х составляет 18,7% (зернопроизводство), 7,6 % (производство молока).

В качестве базовых мест производственной практики используются передовые предприятия, с которыми Филиал в 2021 году заключил 7 долгосрочных договоров. Студенты, обучающиеся на основе договоров о целевом обучении, производственную практику проходят в тех организациях, с которыми заключены договорные отношения.

Ежегодно в Ачинском филиале ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ с целью содействия трудоустройству выпускников проводится форум по трудоустройству «Перспектива есть!», на котором студенты и выпускники могут зарекомендовать себя и получить направление на работу сразу после

окончания обучения. В работе форума, принимают участие более 20 работодателей и 200 студентов всех направлений, реализуемых филиалом.

В процессе обучения студенты участвуют в мероприятиях, направленных на знакомство с предприятиями (организациями, учреждениями) и непосредственное общение с работодателями. Встречи с работодателями проходят по всем направлениям подготовки в формате форума, экскурсий на предприятия, персональных встреч.

## **2.5. Прорывные направления развития Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ**

1. Расширение состава участников среди студентов и научных руководителей по участию в грантовых конкурсах по академической мобильности.

2. Расширение форм взаимодействия с Администрацией Ачинского района, направленных на включение совместных мероприятий в Стратегию социально-экономического развития Ачинского района до 2030 года.

3. Встреча с руководителями Администраций г. Ачинска и Ачинского района, а также с предприятиями по вопросу сотрудничества подготовки специалистов в рамках целевого обучения и трудоустройства.

4. Развитие сотрудничества совместно с ПАО «Россети Сибирь» в связи с открытием на базе Филиала «ЭНЕРГОкласса».

5. Организация работы с ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, связанной с включением в рабочие группы по участию в грантовых конкурсах НПП филиала. Создание условий для осуществления совместных НИОКР с Университетом является необходимым фактором, обеспечивающим участие НПП филиала в грантовых конкурсах, связанных с работой научного коллектива ученых. Реализация такой формы работы позволит принять участие НПП филиала в освоении денежных средств по грантовым конкурсам, недоступным в настоящее время по причине несоответствия количественных и качественных параметров требованиям грантовых конкурсов.

6. Внедрение цифровых технологий в управлении образовательным процессом филиала.

7. Использование лаборатории прототипирования для участия в чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills, а также использование потенциала лаборатории для увеличения доходов филиала путем производства и реализации различной рекламно-сувенирной продукции.

8. Развитие научно-исследовательской лаборатории «Цифровые технологии в растениеводстве» по выращиванию растений в контролируемых и регулируемых условиях. Цель создания лаборатории: реализация образовательных программ через внедрение практико-ориентированной модели подготовки кадров и реализации научно-

исследовательской деятельности с использованием инновационных технологий. В настоящее время лаборатория оснащена необходимым оборудованием, дающим возможность её использования в качестве базы для проведения научно-исследовательских проектов по разработке технологий энерго-эффективного облучения растений в теплицах с применением управления на основе микропроцессоров. Полученные результаты работ планируются к внедрению в промышленных технологиях выращивания культур.

### **3. Мероприятия по достижению целевой модели развития Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ. Политика Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по основным направлениям деятельности**

#### **3.1. Модернизация научно-исследовательской деятельности**

**Цель – формирование ключевых форм научной работы в филиале по приоритетным направлениям развития науки и технологий.**

**Задача 1. Выявление и формирование ключевых форм НИР филиала по стратегическим направлениям развития территории.**

*Мероприятие 1. Усиление работы по грантовой и хоздоговорной деятельности, рост уровня публикационной активности ученых*

- Установление новых связей с предприятиями с целью выявления направлений хоздоговорной деятельности.

- Мониторинг грантовых конкурсов широкого спектра научных и социальных направлений на местном и региональном уровне, направленный на расширение географии участия и рост выигранных сумм.

- Повышение публикационной активности ученых за счет усиления мотивации.

*Мероприятие 2. Осуществление разработок, направленных на повышение уровня инновационной активности Западной группы районов Красноярского края*

- Принимая во внимание актуальность проблем рационального природопользования, экологической безопасности не только на российском, но и на глобальном уровне, вызовами мирового продовольственного рынка, оценивая современное состояние и потенциальные возможности модернизации научно-образовательной инфраструктуры, потенциал коммерциализации результатов научных исследований, определено приоритетное направление исследования – «Развитие инновационного потенциала в Западной группе районов Красноярского края».

- Формирование проектных команд из ученых и студентов для разработки новых продуктов.

*Мероприятие 3. Реализация системы повышения квалификации научно-педагогических работников.*

- повышение мотивации научно-педагогических работников к дальнейшему обучению (аспирантура, докторантура).

- активизация использования возможности обучения научно-педагогических работников в форме стажировок в научных центрах в рамках взаимодействия с научными фондами регионального и федерального уровней.

*Мероприятие 4. Выявление возможностей реализации научных исследований, которые носят комплексный характер, охватывая различный круг отраслевых характеристик.*

– Расширение форм взаимодействия с российскими и зарубежными ВУЗами по научно-исследовательской работе, разработка совместных проектов, совместная публикация статей.

**Ожидаемые результаты:** Установление новых связей с ВУЗами в форме создания рабочих групп по научным исследованиям.

**Задача 2. Усиление роли науки в высшем образовании.**

*Мероприятие 1. Реализация принципа непрерывности осуществления научных исследований студентов.*

– Работа студенческого научного общества. В состав СНО входит 31 студент направлений подготовки бакалавриата «Агроинженерия», «Юриспруденция», «Экономика», а также студенты магистратуры. Совет собирается 4 раза в год. Студенты делятся опытом участия в конференциях, обсуждают темы докладов. За 2021 год студенты приняли участие в 47 Международных, Всероссийских научно-практических конференциях, конкурсах, грантах и написали 44 научных статьи.

*Мероприятие 3. Развитие системы взаимодействия Филиала с грантообразующими организациями с целью увеличения финансирования.*

– Привлечение студентов к работе по грантам.

– Активизация научной деятельности ученых и студентов, направленной на положительные результаты по грантовым конкурсам по научной мобильности, увеличение доли положительных результатов по поданным заявкам.

**Ожидаемые результаты:** Создание и поддержание необходимых условий, позволяющих достичь реализацию научных идей студентами.

### **3.2. Формирование кадровой политики**

**Цель – создание высококвалифицированного, инициативного коллектива.**

**Задача. Совершенствование кадровой политики Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.**

*Мероприятие. Привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее одаренных, компетентных выпускников Филиала и Университета, а также специалистов практической сферы деятельности.*

– Привлечение к преподавательской и научной деятельности Филиала наиболее одаренных, компетентных аспирантов Красноярского ГАУ, ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности, сочетающих аналитическую работу с принятием производственных оперативных и стратегических решений, что позволит готовить специалистов для агропромышленного комплекса.

**Ожидаемые результаты:** Формирование благоприятного социально-психологического климата и сохранение преемственности лучших традиций филиала в структуре Университета, омоложение кадрового состава.

Вовлеченность коллектива во все сферы деятельности филиала и университета, которая позволит преподавателям, сотрудникам и студентам, настоящим и будущим, полностью достигнуть реализации своего потенциала.

### 3.3. Модернизация образовательной деятельности

**Цель – создание условий для формирования конкурентоспособности будущего специалиста, рассматриваемой в качестве основной ключевой компетенции, определяющее успешность вхождения в среду социально-профессионального взаимодействия и степень востребованности глобальным рынком труда его личностно-профессиональных качеств.**

**Задача 1. Совершенствование содержания образования, развитие системы навыков и компетенций выпускников.**

*Мероприятие 1. Проектирование, реализация и актуализация образовательных программ на основе образовательных и профессиональных стандартов, обеспечивающих возможность трудоустройства выпускников и соответствие образовательного результата требованиям заказчиков и потребителей образовательных услуг с учетом паспорта компетенций и атласом новых профессий (к 2025 г. – 100%).*

– Разработка и реализация образовательных программ высшего образования и профессионального обучения в партнерстве с ведущими предприятиями агропромышленного комплекса края в целях обеспечения качества предоставления образовательных услуг с учетом требований профессиональных стандартов, рынка труда и работодателей; заключение договоров о целевом приеме с органами власти, государственными учреждениями и организациями. Основным требованием образовательных программ станет практико-ориентированность как способность формировать определенный набор профессиональных и надпрофессиональных компетенций, позволяющих выпускнику быстро включиться в производственную цепочку.

*Мероприятие 2. Создание условий для осознанного формирования у обучающихся профессиональной идентичности и мотивированного выбора профиля и типа образовательной программы. Обучение студентов навыкам практической работы, максимально приближенной к реальным условиям их будущей профессиональной деятельности (к 2025 г.–1 корпоративный класс).*

– Создание совместно с индустриальными партнерами корпоративных классов, позволяющих развивать осознанность профессиональной идентификации.

– Активное взаимодействие с базовыми хозяйствами района с целью совершенствования практической подготовки, взаимодействие с работодателями в рамках работы над научными проектами.

– Создание научно-исследовательской лаборатории по выращиванию растений в контролируемых и регулируемых условиях. Цель создания: реализация образовательных программ через внедрение практико-ориентированной модели подготовки кадров и реализации научно-исследовательской деятельности.

*Мероприятие 3. Совершенствование системы вовлечения потенциальных работодателей в процессы подготовки специалистов с соответствующими знаниями, умениями и навыками с учетом современных требований рынка труда.*

– Привлечение работодателей к проектированию образовательных программ.

– Привлечение представителей аграрного бизнеса в реализации образовательных программ, в том числе проведение практического обучения, мастер-классов.

– Участие работодателей в контроле качества реализации образовательных программ, включая оценку уровня сформированности компетенций обучающихся и выпускников при проведении промежуточной и итоговой аттестации, практики, курсового и дипломного проектирования, участие в проведении профессионально-общественной аккредитации.

*Мероприятие 4. Формирование научно-образовательного регионального сотрудничества, включающего школы, ссузы, объединения работодателей, общественные объединения, соответствующие органы исполнительной власти.*

– Создание аграрного научно-образовательного сотрудничества, включающего Филиал, техникумы, школы, объединения работодателей, научные организации, с целью формирования общего научно-образовательного пространства, обеспечивающего качественное проведение научных исследований и подготовку аграрных кадров.

**Ожидаемые результаты:** Достижение высокого уровня подготовки квалифицированных специалистов с учетом потребностей муниципального рынка труда. Создание условий для вертикальной и горизонтальной карьеры выпускника в профессиональной деятельности.

**Задача 2. Модернизация структуры образовательных программ и системы управления образовательным процессом.**

*Мероприятие. Лицензирование новых образовательных программ подготовки кадров по востребованным на рынке труда перспективным направлениям подготовки и специальностям.*

– Мониторинг востребованности направлений подготовки/специальностей с учетом перспектив развития АПК района и отдельных отраслей сельского хозяйства.

### **Задача 3. Совершенствование системы оценки качества образования и образовательных результатов.**

*Мероприятие 1. Прохождение профессионально-общественной аккредитации, получение независимой объективной оценки качества подготовки выпускников.*

– Увеличение количества образовательных программ, прошедших профессионально–общественную аккредитацию с целью проведения независимой оценки, и подтверждение их качества со стороны профессиональных объединений и сообществ, повышения конкурентоспособности выпускников Филиала на рынке труда, роста уровня доверия заинтересованных сторон к качеству образовательных услуг, результативности и эффективности Филиала, укрепления имиджа на рынке образовательных услуг.

*Мероприятие 2. Участие в мероприятиях по независимой оценке качества образования (НОКО).*

– Широкий охват обучающихся в мероприятиях по независимой оценке качества образования (до 100 % к 2030 г.).

**Ожидаемые результаты:** Формирование эффективной системы управления качеством образовательного процесса, повышение удовлетворенности всех участников процессов вуза. Повышение конкурентоспособности выпускников и заинтересованности в них работодателей.

### **Задача 4. Повышение качества приема и совершенствование профориентационной работы с абитуриентами.**

*Мероприятие 1. Создание специализированных классов, том числе работа с законодательными и исполнительными органами власти региона, направленной на финансовое обеспечение проекта (к 2030 г. – 2 спецкласса).*

- Увеличение числа специализированных классов для привлечения талантливых мотивированных абитуриентов.

*Мероприятие 2. Проведение профориентационной работы в игровой и практической форме, ознакомление учащихся общеобразовательных организаций с направлениями подготовки.*

- Популяризация профессий аграрной направленности среди молодежи, активизация процесса профессионального самоопределения личности

*Мероприятие 3. Вовлечение школьников к участию в конференциях, олимпиадах.*

- Развитие у обучающихся творческих способностей, интереса к научной деятельности, пропаганде научных знаний, содействию профессиональной ориентации школьников.

*Мероприятие 3. Выход на западную группу районов Красноярского края с профориентационной работой и увеличение количества профориентационных мероприятий, проводимых со школьниками среднего*

возраста (7–9 кл.), в том числе в рамках научных интенсивных школ, для более раннего выявления талантливых абитуриентов и вовлечения их в образовательный процесс филиала.

- Увеличение количества выпускников школ, задействованных в профориентационных мероприятиях.

*Мероприятие 4. Развитие дистанционного сервиса приема документов на поступление в университет с использованием портала Государственных услуг и функций. Цифровая приемная комиссия.*

- Упрощение возможности подачи документов без личного присутствия абитуриентов, что расширит географию приема абитуриентов за счет их привлечения из разных регионов страны, а также, по возможности, упростит процедуру подачи документов на поступление гражданам иностранных государств.

**Ожидаемые результаты:** Мотивация школьников на обучение в филиале. Привлечение наиболее подготовленных, талантливых, имеющих индивидуальные достижения, профориентированных абитуриентов. Повышение значения среднего балла ЕГЭ поступающих.

**Задача 5. Развитие системы профессиональной ориентации, трудоустройства и построения профессиональной карьеры выпускника.**

*Мероприятие 1. Содействие трудоустройству и формированию профессионального самоопределения выпускников.*

**Механизмы реализации:**

- Организация форума по трудоустройству, студенческой научной конференции с приглашением руководителей или работников организации

- Проведение информационно-образовательных мероприятий для студентов (тренингов, вебинаров) по навыкам эффективного трудоустройства.

- Выработка механизма мотивации трудоустройства студентов по специальности в процессе прохождения производственной и преддипломной практик, экскурсии.

- Подбор кандидатов из числа студентов и выпускников на вакантные должности.

- Экскурсии в профильные организации (предприятия), организация практики, встречи с работодателями.

*Мероприятие 2. Формирование информационного пространства мониторинга рынка труда.*

- Осуществление мониторинга кадровой потребности АПК края в выпускниках филиала.

- Информирование потенциальных работодателей о выпускниках.

- Формирование списка вакансии Красноярского края.

**Ожидаемые результаты:** Удовлетворение кадровой потребности предприятий агропромышленного комплекса в специалистах, обладающих качествами, востребованными на современном рынке труда.

### 3.4. Развитие международной деятельности

**Цель – повышение эффективности международного взаимодействия.**

**Задача 1. Рационализация форм и механизмов международного сотрудничества.**

*Мероприятие 1. Организация взаимодействия с зарубежными университетами и организациями в области образовательной, научной и исследовательской деятельности на основе международных договоров и соглашений.*

– Установление международных контактов с высшими учебными заведениями Кыргызской Республики, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Узбекистана, Киргизии и др. Участие Филиала в международных образовательных и исследовательских программах и проектах.

**Ожидаемые результаты:** Укрепление взаимодействия в сфере образования, науки и инноваций и расширение практических международных контактов

**Задача 2. Развитие международного сотрудничества российских научных организаций и университетов с применением различных подходов и форм взаимодействия.**

*Мероприятие 1. Формирование совместных с зарубежными организациями авторских коллективов, работающих по перспективным направлениям агробизнеса, для проведения совместных научных исследований и внедрение их результатов в регионах России и за рубежом.*

– Нарращивание количества и качества публикаций за счет развития сети международных контактов НПП, их вовлеченности в совместные транснациональные исследования. Одним из инструментов является участие Филиала в международных конференциях.

*Мероприятие 2. Проведение на базе Филиала международных научных, научно-исследовательских конференций и других мероприятий.*

– Увеличение числа ежегодных международных научно-практических конференций для студентов, которые могут быть проведены с применением цифровых технологий (в том числе в формате видеоконференций, с использованием современного презентационного материала).

**Ожидаемые результаты:** Создание устойчивых связей Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ с международными научными школами.

### 3.5. Совершенствование молодежной политики

Современная молодёжная политика должна не только поддерживать молодых людей, но и помогать им принимать решения и выбирать собственный путь. Она имеет стратегическую направленность и представляет собой инновационную деятельность государства, вызвана процессом перемен во всех сферах общественной жизни и служит способом ускоренного социального развития молодёжи, решения её неотложных проблем, мотивации к инновационному поведению молодых граждан.

Основной целью воспитательной деятельности в филиале является максимальное вовлечение обучающихся в целенаправленно организованную деятельность, способствующую реализации их интеллектуального, морального, творческого и физического потенциала, содействие формированию комплексно развитой и гармоничной личности обучающегося через создание условий для становления профессионально и социально компетентной личности студента, способного к творчеству, обладающего научным мировоззрением, высокой культурой и гражданской ответственностью.

#### **Задача 1. Формирование социальной активности обучающихся**

*Мероприятие 1. Формирование молодежных сообществ, развитие механизмов поддержки молодежных инициатив.*

В рамках данного направления предполагается развитие и организация деятельности:

- студенческого совета обучающихся;
- студенческих национально-культурных сообществ;
- объединений по интересам, созданных по студенческой инициативе.

Проведение культурно – массовых мероприятий (День знаний, Посвящение в студенты, Студенческая весна и т.д.), способствует формированию высокого уровня нравственной культуры личности, воспитанию гражданственности и патриотизма, сохранению и преумножению культурных традиций филиала.

Участие в культурно – массовых мероприятиях, проводимых молодежным центром «Сибирь» г. Ачинска.

Участие в конкурсах, как механизм поддержки студенческих инициатив: региональный конкурс, посвященный 75-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне «Наша Победа»; фестиваль «Территория 2020».

*Мероприятие 2. Реализация социально значимых проектов, направленных на создание позитивного образа сельских территорий, реализация и вовлечение молодежи в государственные программы поддержки молодых специалистов.*

Участие в молодежных программах и проектах в сфере культуры, творчества и просветительской деятельности международного, всероссийского и регионального уровней: ТИМ «Бирюса», молодежный

региональный форум ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ «Сельская молодежь в инновационном развитии АПК».

Участие студентов в ярмарках учебных мест в районах сельской местности: Большеулуйский район, Бирилюсский район, Назаровский район и т.д.

**Ожидаемые результаты:** формирование у обучающихся универсальных компетенций, повышающих конкурентоспособность на рынке труда, потребности к саморазвитию и самореализации; повышение привлекательности карьеры в сфере.

## **Задача 2. Формирование творческих способностей обучающихся**

*Мероприятие 1. Развитие студенческих творческих коллективов на базе Ачинского филиала.*

В рамках данного направления предполагается реализация программы художественно-эстетического воспитания и творческого развития обучающихся, создание условий для организации здорового досуга студентов:

- посещение театров, музеев, выставок;
- организация концертов художественной самодеятельности к знаменательным датам.

*Мероприятие 2. Совершенствование системы поощрения и мотивации талантливой молодежи*

Мотивация и привлечение талантливой молодежи обеспечивается возможностью получения повышенной академической стипендии.

**Ожидаемые результаты:** формирование у обучающихся всестороннее развитие творческих и индивидуальных задатков и способностей студентов; реализацию потребности студенческой молодежи в самореализации и преобразующей деятельности; овладение обучающимися креативными формами самовыражения, творческим отношением к миру, людям и себе.

## **Задача 3. Формирование здоровьесберегающих технологий**

*Мероприятие 1. Социально-психологическое сопровождение обучающихся.*

В рамках данного направления предполагается;

- расширение сферы социального партнерства (сотрудничество с КГАУЗ Краевой Центр СПИД, ОГИБДД МО МВД России «Ачинский», МО МВД России «Ачинский»);

Специалистом по организационно-воспитательной работе системно проводятся социологические исследования по распространенности факторов риска здоровья в молодежной среде и отношению студентов к здоровому образу жизни. Для студентов организуются беседы, лекции, кураторские часы, круглые столы с представителями правоохранительных органов и сотрудников наркоконтроля.

В студенческой среде распространяется информация об организациях, способных оказать психологическую, медицинскую помощь при возникновении критических ситуаций.

**Ожидаемые результаты:** формирование мотивации на здоровый образ жизни обучающихся, выявление закономерностей, обеспечивающих сохранение и укрепление психологического здоровья участников образовательного процесса.

*Мероприятие 2. Развитие физической культуры и студенческого спорта.*

Ежегодное участие в физкультурно-массовых мероприятиях ВУЗа, в городских соревнованиях: по лыжным гонкам, по плаванию, бегу.

Участие студентов во Всемирном дне здоровья.

**Ожидаемые результаты:** формирование мотивации на здоровый образ жизни обучающихся, развитие студенческого спорта в филиале.

### **3.6. Политика цифровой трансформации Филиала**

**Цель – создание инновационной информационно–образовательной среды Филиала, нацеленной на достижение целевого показателя «цифровая зрелость» национальной цели «Цифровая трансформация», сформулированной в Указе Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».**

**Задача 1. Развитие информационной инфраструктуры Филиала.**

*Мероприятие 1. Обновление, совершенствование CMS-системы официального сайта Филиала в соответствии с рекомендациями Рособнадзора*

**Механизмы реализации:**

- Обновление компонент CMS-системы, которые позволят более гибко изменять его структуру и функции: Изменения в дизайне для повышения юзабилити интерфейса и его адаптации к мобильным устройствам. Обновление LMS для расширения функционала личного кабинета студента (персонализированное расписание занятий, учебный план, просмотр оценок, электронные обращения), расширение возможностей веб-сервисов, позволяющих взаимодействовать преподавателям и студентам.

*Мероприятие 2. Расширение внешних каналов доступа к сети Internet с высокой скоростью передачи данных между Филиалом и Университетом. Модернизация серверного кластера филиала, обновление системы хранения данных.*

**Механизмы реализации:**

- Расширение внешних каналов связи, для более оперативного обмена все более возрастающим объемом информации. Это также позволит повысить качество видео и аудио связи при участии и организации видеоконференций всех уровней. Также модернизация межсетевого оборудования

для построения новых каналов связи с головным ВУЗом, что позволит пользователям быстрее обмениваться данными в корпоративной сети, передавать больший объём информации, а также общаться по видеосвязи без потери качества изображения и звука.

*Мероприятие 3. Повышение качества цифровой среды внутри здания филиала.*

**Механизмы реализации:**

- Размещение мультимедиа экранов, инфокиосков и точек доступа к ЭИОС Филиала (увеличение Wi-Fi покрытия, зоны коллективного доступа для студентов и преподавателей).

*Мероприятие 4. Увеличение количества MOOK для обучения как своих, так и сторонних обучающихся.*

**Механизмы реализации:**

- Расширение базы электронных курсов на платформе LMS Moodle с целью развития дистанционных образовательных технологий.

- Эффективное использование всех возможностей информационной системы управления обучением (LMS).

*Мероприятие 5. Повышение информатизации и автоматизации образовательного процесса через объединение студенческих и административных процессов. Внедрение систем электронного документа оборота и интеграция их с бизнес-процессами филиала.*

**Механизмы реализации:**

- Автоматизация учета, хранения, обработки и анализа информации об основных процессах в Филиале: поступление в вуз, обучение, оплата за обучение, выпуск и трудоустройство выпускников, расчет и распределение нагрузки профессорско-преподавательского состава, деятельность отделов и кафедр, поддержка ФГОС ВО и уровневой системы подготовки (бакалавр, магистр) формирование отчетности, личные кабинеты (студент, преподаватель).

– Формирование цифрового портфолио обучающегося.

*Мероприятие 6. Развитие дистанционного сервиса приема документов на поступление в филиал с использованием портала Государственных услуг и функций. 1С личный кабинет.*

**Механизмы реализации:**

- Развитие защищённой сети по обмену данными с порталом госуслуг. Развитие дистанционного сервиса по приёму документов через портал вуза. Автоматизированная обработка заявлений от поступающих. Наличие функции регистрации в Личном кабинете и удаленная подача заявления, получение пароля от личного кабинета, проверка результата поступления.

*Мероприятие 7. Модернизация кампусного пространства*

**Механизмы реализации:**

- введения персонализированной пластиковой кампусной карты «Мир» АО «Россельхозбанк», что позволит объединить функции - средство

платежа, стипендиальную карту, читательский билет, пропуск на территорию университета с привязкой к личному кабинету студента.

***Ожидаемые результаты:** Совершенствование и эффективное функционирование информационной инфраструктуры Филиала.*

**Задача 2. Формирование цифровой грамотности обучающихся**

*Мероприятие 1. Развитие цифровых навыков у обучающихся*

**Механизмы реализации:**

- Включение обязательных или учебных факультативных модулей в образовательные программы филиала, нацеленных на повышение уровня цифровой грамотности обучающихся.

- Формирование банка цифровых образовательных ресурсов на образовательной платформе LMS Moodle.

- Использование цифровых сервисов, контента для реализации учебного процесса.

- Переход к преподаванию основных и факультативных дисциплин по модели смешенного обучения (сочетание цифровых инструментов и традиционных контактных форм).

***Ожидаемые результаты:** Подготовка выпускников, владеющих цифровой компетентностью, что может существенно повысить их конкурентоспособность на рынке труда и, как следствие, позицию вуза на рынке образовательных услуг.*

*Мероприятие 2. Формирование цифровых компетенций у педагогического коллектива Филиала.*

– Постоянное повышение квалификации НПР в области использования цифровых сервисов, электронных и дистанционных технологий.

***Ожидаемые результаты:** Приобретение или совершенствование компетенций сотрудниками Филиала, необходимых для эффективного использования цифровых инструментов.*

### **3.7. Модернизация инфраструктуры филиала**

**Цель – модернизация инфраструктуры Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, совершенствование материально-технической базы, поддерживающей информационные и другие обучающие технологии, благоустройство зданий и прилегающих к ним территорий с учетом безбарьерной архитектурной среды.**

**Задача 1. Модернизация инфраструктуры Филиала.**

*Мероприятие 1. Развитие безбарьерной архитектурной среды.*

– Обеспечение условий индивидуальной мобильности инвалидов и возможность их передвижения по объекту (поручни; пандусы; подъемные платформы; раздвижные двери; доступные входные двери; доступные санитарно–гигиенические помещения; достаточная ширина дверных проемов в стенах, лестничных маршей, площадок).

*Мероприятие 2. Реконструкция и капитальный ремонт учебных корпусов и объектов социальной инфраструктуры.*

– Формирование (подготовка) и направление в Минсельхоз России заявок на выделение субсидий на иные цели для проведения капитального ремонта учебных корпусов и объектов социальной инфраструктуры, на благоустройство территорий (ежегодно).

– Формирование и выполнение плана капитального и текущего ремонта объектов Ачинского филиала согласно утверждаемому титульному списку, исходя из наличия бюджетных и внебюджетных средств (ежегодно).

– Анализ состояния объектов инфраструктуры Ачинского филиала с целью определения приоритетов и первоочередных задач, направленных на модернизацию объектов филиала.

– Осуществление планомерной работы по отказу от неиспользуемого имущества.

*Мероприятие 3. Повышение степени благоустройства принадлежащих территорий с учетом специфики ее использования в образовательных и научных целях.*

– Проведение комплексного благоустройства корпуса, территории и создание эстетического вида.

– Создание условий для уменьшения случаев травматизма, укрепления здоровья обучающихся.

**Ожидаемые результаты:** Формирование удобного и комфортного пространства территорий для обучающихся, преподавателей, сотрудников филиала.

### **3.8. Финансовая модель**

**Цель – сохранение финансово устойчивого развития Филиала, повышение его привлекательности для партнеров и инвесторов, укрепление позиции Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ как динамично развивающейся образовательной организации на основе современных управленческих моделей.**

**Задача 1. Повышение финансовой устойчивости вуза.**

*Мероприятие 1. Расширение перечня оказываемых услуг от прочей приносящей доход деятельности, увеличение доходов, получаемых от деятельности по обеспечению образовательного и научного процесса.*

**Механизмы реализации:**

– Развитие деятельности филиала с активным использованием материальных баз с целью коммерциализации результатов работы: FabLab лаборатории, учебного хозяйства «Канонеровское».

*Мероприятие 2. Привлечение спонсорских взносов, финансовая поддержка Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского*

края, направляемая на модернизацию материально-технической базы Филиала.

**Механизмы реализации:**

– Активная работа по привлечению финансовых ресурсов в виде пожертвования в целях благотворительности физических и юридических лиц. Объем финансирования Филиала за счет благотворителей, тыс. руб.: 2022 год– 139,6; прогноз на 2025г. – 150,0; 2030г. –300,0.

– Обновление материально-технической базы Филиала в результате передачи основных средств на баланс Филиала, приобретенных в рамках региональной программы развития агропромышленного комплекса Красноярского края, согласно применения закона Красноярского края от 21.02.2006г. №17-4487 «О государственной поддержке агропромышленного комплекса края и развития сельских территорий края»)

**Ожидаемые результаты:**

Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР составляют 2022г. – 2114,4 тыс. руб.; 2025г. – 2300,0 тыс. руб., 2030г. – 2800,0 тыс. руб.

Удельный вес стоимости машин и оборудования (не старше 5 лет) в общей стоимости машин и оборудования будет по годам достигнут в следующем размере: 2022г. – 13,8,0 %; 2025г. – 43,7 %, 2030г. – 47,0 %.

**3.9. Политика в области трансфера знаний и технологий, коммерциализация разработок**

**Цель – создание условий, способных обеспечить базу для разработки и коммерциализации результатов научной и образовательной деятельности.**

**Ключевой подход.** Комплексное сочетание образовательной и научной исследовательской и практической деятельностью, связанных с вовлечением студентов и ученых Филиала.

**Задача 1. Усиление результативности деятельности по применению образовательных технологий, позволяющих осуществить передачу и практическое применение результатов образовательного и научно-исследовательского процессов в экономику.**

*Мероприятие 1. Совершенствование деятельности Филиала по популяризации результатов интеллектуальной деятельности.*

– Активизация деятельности по проведению технологического маркетинга, поиска рыночных запросов, заказов и предложений на научно-технические исследования и разработки.

– Развитие механизмов вовлечения студентов в исследовательскую и инновационную деятельности. Для раскрытия творческого потенциала студентов в филиале функционирует Студенческое научное общество.

*Мероприятие 2. Трансляция результатов научных разработок с целью коммерциализации результата.*

– Расширение состава способов предоставления информации о результатах научно-технических разработок посредством проведения конференций и проведения открытых тематических мероприятий Филиалом.

#### **4. Система управления филиалом, Программой развития**

**Цель – повышение эффективности и качества функционирования филиала.**

**Задача 1. Повышение эффективности управления Филиалом и формирование организационной культуры.**

*Мероприятие 1. Соединение решения тактических задач в управлении Филиалом с программой развития через механизм среднесрочного и краткосрочного планирования и системы сбалансированных показателей.*

– Выделение основных перспектив и способов развития Филиала. Грамотное тактическое управление, которое подразумевает форму взаимодействия, способ рабочего общения (взаимодействия структурных подразделений) внутри Филиала – как метод достижения долгосрочной стратегической цели.

*Мероприятие 2. Модернизация системы управления Филиалом на основе принципов управления качеством в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015.*

– Проведение планового инспекционного контроля в области системы менеджмента качества.

– Обеспечение своевременного проведения проверки локальных нормативных актов, а также организационно–распорядительных актов Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по вопросам функционирования системы менеджмента качества.

– Разработка планов по улучшению показателей развития Филиала и функционирования процессов СМК, разработка, утверждение и анализ достижения целей в области качества Филиала.

– Формирование, проведение и анализ внутренних аудитов.

– Проведение мониторинга удовлетворенности потребителей услуг, предоставляемых Филиалом.

*Мероприятие 3. Создание условий, стимулирующих инициативу подразделений и отдельных работников, а также позволяющих максимально раскрыться творческим способностям и профессиональным возможностям работников и обучающихся.*

– Проведение различных конкурсов, стимулирующих инициативу подразделений и отдельных работников («Лучший куратор», «Лучший преподаватель» и т.д.), награждение сотрудников благодарственными письмами и почетными грамотами.

– При распределении стипендиального фонда в зависимости от успехов студентов, выплачивается повышенная академическая стипендия за результаты по следующим критериям: учебная деятельность; научно-исследовательская деятельность; общественная деятельность; культурно-творческая и спортивная деятельность.

*Мероприятие 4. Расширение взаимодействия с органами исполнительной власти, работодателями для привлечения их к участию в управлении и финансировании деятельности Филиала.*

– Привлечение представителей бизнеса и власти к участию в управление филиалом, в том числе путем привлечения в качестве консультантов.

– Переход от исследований по запросу к формированию потребности в проведении научных исследований и модернизации производства для организаций и предприятий города Ачинска и района.

– Расширение форм взаимодействия с Администрацией Ачинского района, направленных на включение совместных мероприятий в Стратегию социально-экономического развития Ачинского района до 2030 года.

– Организация круглого стола с руководителями Администраций г. Ачинска и района, а также с предприятиями по вопросу сотрудничества подготовки специалистов в рамках целевого обучения и трудоустройства.

*Мероприятие 5. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и работниками Филиала в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководящего состава и прочих работников Филиала.*

– Внедрение системы эффективного контракта для управляющего персонала, что позволит стимулировать сотрудников выплатами, которые напрямую зависят от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг.

**Ожидаемые результаты:** Создание эффективной системы управления Филиалом, позволяющая Филиалу плодотворно и результативно функционировать в изменяющихся условиях реальности.

**Задача 2. Совершенствование имиджевой деятельности Филиала.**

*Мероприятие 1. Взаимодействие с местными СМИ (телевидение, радио, новостные интернет-порталы).*

– Продолжение практики проведения мероприятий и специальных PR-акций в связи с событиями и датами филиальной жизни.

*Мероприятие 2. Организация фото – и видеосъемки о научных достижениях, студенческой жизни и образовательных процессов Филиала, создание сувенирной продукции с целью популяризации и профориентационной работы.*

– Повышение востребованности ресурсов и результатов деятельности филиала обществом, в том числе через официальный сайт вуза.

- Сохранение имеющихся традиций Филиала и преемственности поколений, формирование новых традиций.
- Представление интересов Филиала на встречах, семинарах, презентациях.
- Создание и популяризация сувенирной продукции.

**Ожидаемые результаты:** Создание позитивного имиджа Филиала с целью увеличения числа абитуриентов, формирования заинтересованности потребителей в результатах работы вуза.

## Заключение

Реализация Программы развития позволит повысить качество подготовки выпускников, конкурентоспособность результатов научных исследований для аграрного сектора экономики края и Сибири за счет:

- формирования профессиональных компетенций студентов через повышение качества подготовки, практико-ориентированную направленность образовательного процесса, участие студентов в научных исследованиях и разработках;

- формирования системы научного и технологического прогнозирования и реализации научных и технологических приоритетов;

- использования новейших достижений науки и техники в содержании образовательных программ Филиала;

- эффективного трансфера технологий, внедрения и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;

- совместной реализации научных, инновационных и образовательных программ и проектов со стратегическими партнерами с привлечением их кадровых, технологических и интеллектуальных ресурсов для практико-ориентированной подготовки студентов;

Для региона и отрасли реализация Программа развития позволит:

- обеспечить конкурентные преимущества и устойчивые темпы развития сельского хозяйства и потребности обеспечения продовольственной безопасности региона за счет эффективной координации научных исследований и развития национальной инновационной системы;

- повысить конкурентоспособность как Ачинского филиала, так и системы высшего образования на рынках образования и научно-технических услуг;

В результате реализации Программы ожидается, что филиал внесет вклад в формирование кадрового потенциала социально-экономического развития, обеспечив подготовку высококвалифицированных специалистов, способных эффективно действовать в условиях инновационной экономики страны.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Приложение 1

#### SWOT-анализ Ачинского филиала ФГБОУ ВО КРАСНОЯРСКИЙ ГАУ

Сильные стороны	Слабые стороны
<p><b>Значение города и района для развития агропромышленного комплекса</b></p> <p>1. Сельскохозяйственный сектор экономики Ачинского района в целом характеризуется достаточно высоким потенциалом развития.</p> <p>2. Размещение непосредственно в многоотраслевом аграрно-индустриальном регионе.</p> <p>3. Наличие специализированных сельскохозяйственных предприятий.</p> <p>4. Наличие крупной сети потребкооперации.</p> <p>5. Благоприятное для инвесторов географическое и транспортное положение.</p> <p>6. Наличие земельных ресурсов для сельскохозяйственного, промышленного и иного использования.</p> <p>7. Достаточность для жизнеобеспечения населения природных ресурсов.</p>	<p><b>Значение города и района для развития агропромышленного комплекса</b></p> <p>1. Снижение рождаемости;</p> <p>2. Более 30% населения имеют доходы ниже прожиточного минимума.</p> <p>3. Нежелание молодых специалистов работать на селе.</p> <p>4. Низкая доля занятых в малом бизнесе.</p> <p>5. Высокая изношенность основных фондов предприятий.</p> <p>6. Низкая инновационная активность предприятий.</p> <p>7. Закрытие сельскохозяйственных предприятий.</p> <p>8. Отсутствие функционального зонирования территории.</p> <p>9. Зона рискованного земледелия.</p> <p>10. Неразвитость рынка земли.</p>
<p><b>Роль филиала в Западной группе районов Красноярского края, в том числе оценка конкурентной среды</b></p> <p>1. Наличие актуальных программ подготовки выпускников в соответствии перспективной кадровой потребностью города Ачинска и Красноярского края.</p> <p>1. Развитие системы мотивации и привлечения высококвалифицированных специалистов.</p>	<p><b>Роль филиала в Западной группе районов Красноярского края, в том числе оценка конкурентной среды</b></p> <p>1. Отсутствие бюджетных мест по направлениям: Экономика, Юриспруденция, Техносферная безопасность.</p> <p>2. Недостаточность перспективных форм занятости ведет к снижению доли молодого населения в структуре экономически активного населения города и района.</p> <p>3. Недостаточная развитость системы непрерывного образования, позволяющего осуществлять качественную подготовку и переподготовку специалистов, востребованных на рынке труда.</p>
<p><b>Образовательная деятельность</b></p> <p>1. Уникальность отдельных реализуемых образовательных программ в рамках 21.00.00, 35.00.00 укрупненных групп направлений подготовки (филиалом реализуется 2 направления подготовки</p>	<p><b>Образовательная деятельность</b></p> <p>1. Слабая подготовка к ЕГЭ у абитуриентов, проживающих в сельских территориях.</p> <p>2. Отсутствие общежития для студентов.</p> <p>3. Сокращение числа лиц, сдающих</p>

<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>
<p>бакалавриата, 1 направление подготовки магистратуры).</p> <p>2. Более 73,7 % образовательных программ бакалавриата и магистратуры имеют профильную направленность</p> <p>3. Возможность участия в научно-исследовательской деятельности Филиала и ВУЗа.</p>	<p>ЕГЭ.</p> <p>4. Отток абитуриентов с высокими баллами в другие регионы.</p> <p>5. Наличие небольшого количества заказчиков среди предприятий агропромышленного комплекса, с которыми могут быть заключены договоры о целевом обучении (государственные и муниципальные предприятия (учреждений), предприятий с долей в уставном капитале государства или муниципалитета).</p>
<p><b>Научно-исследовательская деятельность</b></p> <p>1. Приоритетные научно-исследовательские направления Ачинского филиала Красноярского ГАУ соответствуют актуальным проблемам АПК.</p> <p>2. Материально-техническая база соответствует требованиям для развития науки (лаборатория прототипирования).</p> <p>3. Темы научно-исследовательских работ обучающихся соответствуют современным проблемам АПК.</p> <p>4. Единство учебного и научного процессов обеспечивается за счет интеграции вузовской, академической и отраслевой науки.</p>	<p><b>Научно-исследовательская деятельность</b></p> <p>1. Региональная специализация и зональный аспект научно-исследовательской работы, обусловленный территориальными и природно-климатическими условиями.</p> <p>2. Недостаточная обеспеченность современным оборудованием.</p> <p>3. Недостаточно ресурсов для реализации приоритетных научных направлений Ачинского филиала в развитии АПК.</p> <p>4. С течением времени требуется обновление материально-технической базы для развития АПК.</p> <p>5. Низкая инновационная активность региональных сельхозтоваропроизводителей.</p> <p>6. Низкая потребность со стороны предприятий АПК в научных разработках филиала.</p> <p>7. Низкий уровень коммерциализации проектов и научных разработок ученых</p>
<p><b>Финансово-экономическая деятельность</b></p> <p>5. Доступная стоимость обучения.</p> <p>6. Поэтапное повышение средней заработной платы научно-педагогических работников.</p> <p>7. Наличие бюджетных мест (финансовая поддержка со стороны государства).</p> <p>4. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на конец отчетного периода.</p>	<p><b>Финансово-экономическая деятельность</b></p> <p>1. Отсутствует финансовая поддержка учредителя для целей обновления основного фонда (в рамках выделения субсидии на иные цели).</p> <p>2. Нехватка собственных финансовых ресурсов для развития прочей приносящей доход деятельности и материально-технической базы (финансовые ресурсы направлены на обеспечение текущей деятельности).</p>
<p><b>Международная деятельность</b></p> <p>1. Наличие международных договоров.</p>	<p><b>Международная деятельность</b></p> <p>1. Низкий уровень международной</p>

<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>
<p>2. Взаимодействие с зарубежными университетами и организациями в области научной и исследовательской деятельности на основе международных договоров и соглашений, заключенных Филиалом.</p>	<p>интеграции, связанной с территориальной удаленностью и отраслевой спецификой вуза.</p> <p>2. Отсутствие квот на обучение для иностранных обучающихся.</p> <p>3. Недостаток финансовых ресурсов для ведения эффективной международной деятельности.</p> <p>4. Отсутствие жилья для иностранных студентов.</p>
<p><b>Социокультурная деятельность</b></p> <p>1. Квалифицированный персонал.</p> <p>2. Удовлетворенность индивидуальных запросов обучающихся в занятиях творчеством, спортом, общественной деятельностью.</p> <p>3. Разностороннее развитие личности будущего специалиста как носителя общей культуры на село.</p> <p>4. Проведение ежегодной международной научно-студенческой конференции способствует обмену опытом и знаниями в сфере сельскохозяйственных, технических, экономических, юридических и гуманитарных наук; выявлению талантливых студентов, проявляющих интерес к научно - исследовательской деятельности, демонстрации и пропаганды лучших достижений студентов региона.</p> <p>5. Участие студентов в мероприятиях социокультурной значимости региона («Территория Красноярский край», конкурс мобильности Краевого фонда науки), студенты филиала выигрывают гранты на реализацию общественно- значимых проектов, по участию в конференциях.</p>	<p><b>Социокультурная деятельность</b></p> <p>1. Материально-техническая база (отсутствие собственного бассейна; нет собственного спортивного зала; отсутствие помещений для занятий творческой деятельностью; нет тренажерных залов; частичная доступность социокультурных объектов/мест для лиц с ОВЗ).</p> <p>2. Недостаточно высокая социальная активность молодежи.</p> <p>3. Низкая рентабельность в области социокультурной деятельности.</p>
<p><b>Имущественный комплекс и материально-техническое оснащение</b></p> <p>1. Развитая материально-техническая база: 4 земельных участков, общей площадью 157,24 га, из них 3 земельных участка – земли сельскохозяйственного назначения, общей площадью 155,8 га; 12 объектов недвижимого имущества (здания, сооружения, помещения), общей площадью 6 619,1 кв.м.</p> <p>2. Наличие собственной материально-технической базы практик и научно-исследовательских работ.</p> <p>3. Материально-техническая база,</p>	<p><b>Имущественный комплекс и материально-техническое оснащение</b></p> <p>1. Объекты недвижимого имущества – здания (г. Ачинск, ул. Тарутинская, 4), общей площадью 4817,9 кв.м. требует ремонт системы отопления, требует замены устаревшей шиферной крыши, более 50 лет эксплуатации на металлопрофильную.</p>

<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>
<p>соответствующая требованиям ФГОС ВО.</p> <p>4.Наличие безбарьерной среды для лиц с ОВЗ.</p> <p>5.Обеспеченность и доступ к информационным, библиотечным ресурсам</p>	
<p><b>Кадровый потенциал филиала</b></p> <p>1.Свыше 85% НПР имеющих ученую степень кандидата и доктора наук.</p> <p>2. Свыше 90 % от общей численности ППС соответствуют профессиональному стандарту.</p> <p>3.Готовность большинства преподавателей к инновациям, разработке и применению новых образовательных технологий и методов научных исследований.</p> <p>4. Низкая доля НПР возраста свыше 50 лет – 23,68 % от общей численности ППС.</p>	<p><b>Кадровый потенциал филиала</b></p> <p>1.Недостаточный уровень заинтересованности в получении ученой степени молодыми специалистами.</p>
<p><b>Взаимодействие с работодателями, подготовка кадров для региона</b></p> <p>1. Заключено 45 долгосрочных договоров с предприятиями для прохождения практики обучающихся всех направлений подготовки.</p> <p>2. Взаимодействие с работодателями по различным направлениям (практика обучающихся, форум по трудоустройству, экскурсии в организации, анкетирование).</p> <p>3. Подбор выпускников по заявкам работодателей.</p> <p>4. Межведомственное взаимодействие со службой занятости города.</p>	<p><b>Взаимодействие с работодателями, подготовка кадров для региона</b></p> <p>1. Слабая заинтересованность выпускника переезжать в другой регион с целью поиска успешного трудоустройства.</p> <p>2. Низкая привлекательность жизни в сельской местности.</p> <p>3. Сложность трудоустройства студентов на предприятия АПК (отсутствие вакансий).</p>

**Целевые показатели (индикаторы) реализации Программы развития и их значение**

Целевой показатель	Годы									
	2021 факт	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	план									
А	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Средний балл единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	50,4	52,5	53,0	53,5	54	54,3	54,5	55	55,5	56
2. Удельный вес численности студентов, принятых по результатам целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов, принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения, %	7,5	0	3	3,3	3,6	3,6	3,8	3,8	4	4
3. Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры и ПНПК в аспирантуре в общей численности приведенного контингента, %	12,6	14,2	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1

А	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее— НИОКР) в расчете на одного научно-педагогического работника (далее—НПР), тыс. руб.	238	211,5	213	215	217	219	221	223	225	227
5. Количество цитирований публикаций организации, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования на 100 НПР, ед.	96,68	96,55	96,6	96,65	96,7	96,75	96,8	96,85	96,9	96,95
6. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НПР, ед.	1045,32	1057	1080	1100	1120	1140	1160	1180	1200	1220
7. Публикации организации, индексируемые в международных информационно-аналитических системах научного цитирования на 100 НПР, ед.	30,21	46	47	48	49	50	51	52	53	54
8. Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПР, ед.	755,29	755	760	765	770	775	780	785	790	795
9. Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации, %	8,03	8,8	8,9	9	9,1	9,2	9,3	9,4	9,5	9,6

А	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10. Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного НПП, тыс. руб.	210,9	210,9	213,2	214,6	216,4	218,1	220,3	222,4	224,1	226,4
11. Удельный вес НПП, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПП образовательной организации (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), %	100	91,48	97,5	97,5	98	98	98	98	98	98
12. Удельный вес численности иностранных студентов, %	0,2	0,4	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7
13. Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц, тыс. руб.	114,7	243,0	252,7	262,8	273,4	284,3	295,7	307,5	319,8	332,6
14. Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПП, тыс. руб.	2633,72	4083,4	4100	4200	4300	4400	4500	4600	4700	4800
15. Удельный вес выпускников, трудоустроенных в течение календарного года выпуска, % (за вычетом продолживших обучение и иностранных граждан)	68,42	76,5	77	77,2	77,4	77,6	77,7	77,8	77,9	78,0
16. Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП, руб.	1439,53	2114,4	2100	2200	2300	2400	2500	2600	2700	2800
17. Отношение средней зарплаты НПП к	206	208	210	212	215	218	220	220	220	220

А	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
средней зарплате по экономике региона, %										
19. Доля обучающихся по направлениям подготовки/специальностям, по которым Министерство сельского хозяйства Российской Федерации является центром ответственности по распределению контрольных цифр приема в высшем образовании (УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00), %	73,7	73,8	73,8	73,9	73,9	74	74	74	74	74
20. Трудоустроено в агропромышленном комплексе (сельскохозяйственные, водохозяйственные, землеустроительные организации, органы управления АПК, научные и образовательные учреждения аграрного профиля), % от числа выпускников, обучавшихся за счёт средств федерального бюджета по очной форме	26,5	26,8	30,0	30,5	31,0	32,4	33,0	33,5	34,0	35,0

План мероприятий по реализации Программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на 2022-2030 годы

1. Научно-исследовательская политика

Задачи и мероприятия	Показатель реализации	Ожидаемый результат	
		2025	2030
<b>Задача 1. Повышение эффективности научно-исследовательской деятельности по приоритетным направлениям развития науки и техники</b>			
Повышение хозяйственной деятельности и грантовой активности, в т.ч. по грантам федерального уровня. Повышение публикационной активности	Объем финансирования НИОКР на 1 НПП, тыс. руб	217	227
	Удельный вес доходов филиала от НИОКР, %	9,1	9,6
	Объем средств от НИОКР, поступивших по договорам с организациями реального сектора экономики в расчете на 1 НПП, тыс. руб.	4,0	4,1
	Заявленные гранты, кол.	15	16
	Публикации организации, индексируемые в информационно-аналитических системах научного цитирования Scopus на 100 НПП, ед	43	46
	Публикации организации, индексируемые в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science на 100 НПП, ед	6	8
	Публикации в БД РИНЦ на 100 НПП, ед.	770	795
	Количество цитирований публикаций организации, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Scopus на 100 НПП, ед	83,21	80,06
	Количество цитирований публикаций организации, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science на 100 НПП, ед	13,49	16,68
	Количество цитирований публикаций организации, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее РИНЦ) в расчете на 100 НПП, ед	1120	1220
	Количество научных изданий, РИНЦ	2	3
	Количество монографий на 100 НПП, ед.	8,8	8,8
	Количество хозяйственных договоров с юридическими и физическими лицами, ед.	2	3
Формирование системы управления научно-инновационными проектами	Количество патентов, ед.	2	2

## 2. Кадровая политика

Задачи и мероприятия	Показатель реализации	Ожидаемый результат	
		2025	2030
<b>Задача 1. Совершенствование кадровой политики Филиала</b>			
Привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее одаренных, компетентных выпускников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, Ачинского филиала, а также специалистов практической сферы деятельности	Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области), в общем числе работников, реализующих образовательную программу высшего образования, %;	15	20
	Доля НПР образовательной организации (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности педагогических работников, %	88	90
	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры и ПНПК в аспирантуре в общей численности приведенного контингента,	15,1	15,1
Внедрение в практику программы опережающей профессиональной переподготовки и повышения квалификации профессорско-преподавательского, административно-управленческого, научно-технического, учебно-вспомогательного и хозяйственного персонала Филиала	Удельный вес количества НПР, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, %	100	100

## 3. Образовательная политика

Задачи и мероприятия	Показатель реализации	Ожидаемый результат	
		2025	2030
<b>Задача 1. Совершенствование содержания образования, развитие системы навыков и компетенций выпускников</b>			
Проектирование, реализация и актуализация образовательных программ на основе образовательных и профессиональных стандартов, обеспечивающих возможность трудоустройства выпускников и соответствие образовательного результата требованиям	Количество образовательных программ бакалавриата и специалитета разработанных и реализуемых в партнерстве с ведущими предприятиями АПК края, ед.	2	3
	Количество образовательных программ магистратуры, разработанных и реализуемых в партнерстве с ведущими предприятиями АПК края, ед.	1	1

Задачи и мероприятия	Показатель реализации	Ожидаемый результат	
		2025	2030
заказчиков и потребителей образовательных услуг с учетом паспорта компетенций и атласом новых профессий	Количество студентов, принявших участие в академической мобильности в рамках сетевого взаимодействия, чел.	2	3
	Количество преподавателей, принявших участие в программах академической мобильности в рамках сетевого взаимодействия, чел.	1	2
Создание условий для осознанного формирования у обучающихся профессиональной идентичности и мотивированного выбора профиля и типа образовательной программы. Обучение студентов навыкам практической работы, максимально приближенной к реальным условиям их будущей профессиональной деятельности	Корпоративные учебные классы, ед.	3	4
Дополнение образовательных программ набором надпрофессиональных навыков, которые позволяют повысить эффективность профессиональной деятельности выпускников и помогут им быстрее адаптироваться в условиях цифровой экономики	Доля охвата анкетированием обучающихся по овладению надпрофессиональными компетенциями, %	100	100
Поддержка и развитие движения WorldSkillsRussia (WSR) для повышения престижа рабочих профессий и профессионального образования	Участие в чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills, чел.	1	1
<b>Задача 2. Модернизация структуры образовательных программ и системы управления образовательным процессом</b>			
Лицензирование новых образовательных программ подготовки кадров по востребованным на рынке труда перспективным направлениям подготовки и специальностям (в том числе образовательные программы, входящие в ТОП-50)	Разработка и лицензирование новых образовательных программ, ед.	1	1
<b>Задача 3. Совершенствование системы оценки качества образования и образовательных результатов</b>			
Прохождение профессионально-общественной аккредитации, получение независимой объективной оценки качества подготовки выпускников	Доля программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, %	40	50
Участие в мероприятиях по независимой оценке качества образования (НОКО)	Доля студентов, участвующих в НОКО, %	50	100
Организация внутренней оценки качества образовательного процесса	Доля охвата обучающихся, в разрезе мониторинга удовлетворенности качеством образовательного процесса, %	80	100
<b>Задача 4. Повышение качества приема и совершенствование профориентационной работы с абитуриентами</b>			
Расширение сети специализированных классов	Создание специализированных классов аграрной направленности на базе	1	1

Задачи и мероприятия	Показатель реализации	Ожидаемый результат	
		2025	2030
аграрной направленности (агроклассов) на территории Красноярского края, в том числе работа с законодательными и исполнительными органами власти региона, направленной на финансовое обеспечение проекта	средних общеобразовательных организаций, кол.		
	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программа бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	54	56
Развитие олимпиадного движения школьников аграрной направленности	Проведение олимпиад для школьников и студентов СПО, кол-во направлений	3	3
Расширение географии профориентационной работы с выходом на ближайшие регионы, а также увеличение количества профориентационных мероприятий, проводимых со школьниками среднего возраста (7-9 кл.), в том числе в рамках научных интенсивных школ, для более раннего выявления талантливых абитуриентов и вовлечения их в образовательный процесс Филиала	Проведение научных летних школ, кол.	1	1
	Участие в конференциях различных уровней, чел.	30	40
<b>Задача 5. Развитие системы профессиональной ориентации, трудоустройства и построения профессиональной карьеры выпускника</b>			
Содействие трудоустройству и формированию профессионального самоопределения выпускников. Создание информационной базы данных выпускников	Количество выпускников, охваченных мониторингом, %.	81,0	90,0
	Количество мероприятий (экскурсии на предприятия АПК, кадровый форум, проведение встречи с работодателями студентов старших курсов), ед.	9	12
	Количество выпускников, трудоустроенных в АПК, % от числа выпускников, обучающихся за счет средств федерального бюджета по очной форме, ед.	31	35
	Участие обучающихся в деятельности сводных студенческих специализированных отрядов, чел.	12	25
	Удельный вес выпускников, трудоустроенных в течение календарного года, следующего за годом выпуска, %	77,4	78
Подготовка кадров для агропромышленного комплекса по договорам целевого обучения	Удельный вес численности студентов, принятых по результатам целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов, принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения, %	3,6	4
	Доля обучающихся на образовательных программах ВО по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам ВО, %	3,5	3,7
	Количество договоров по целевому обучению, ед.	12	20

Задачи и мероприятия	Показатель реализации	Ожидаемый результат	
		2025	2030
<b>4. Развитие международной деятельности</b>			
<b>Задача 1. Рационализация форм и механизмов международного сотрудничества</b>			
Разработка конкурентоспособных образовательных программ с целью обеспечения их доступности для населения зарубежных стран и подготовки специалистов для стран, являющихся партнерами Российской Федерации, через экспорт образовательных услуг	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по образовательным программам ВО (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура) в общей численности обучающихся по образовательным программам ВО (фактический контингент), %	0,6	0,7
	Объем средств от образовательной деятельности, образовательной организацией от иностранных граждан и юридических лиц, тыс. руб.	273,4	332,6
<b>Задача 2. Развитие международного сотрудничества российских научных организаций и университетов с применением различных подходов и форм взаимодействия</b>			
Формирование совместных с зарубежными организациями авторских коллективов, работающих по перспективным направлениям агробизнеса, для проведения совместных научных исследований и внедрение их результатов в регионах России и за рубежом	Количество совместных с зарубежными организациями авторских коллективов, работающих по перспективным направлениям агробизнеса, ед.	1	2
Подготовка заявок на проекты (грантовых заявок) совместно с зарубежными университетами и организациями с целью интеграции в международное образовательное и научно-исследовательское пространство	Количество заявок совместно с зарубежными университетами и организациями, ед.	-	1
Проведение на базе Филиала международных научных, научно-исследовательских, образовательных конференций, симпозиумов и других мероприятий с использованием передовых информационных технологий	Количество международных научных, научно-исследовательских, и других мероприятий образовательных конференций, симпозиумов использованием передовых технологий, ед.	1	1
<b>5. Воспитательная работа и молодежная политика</b>			
<b>Задача 1. Развитие социальной активности обучающихся</b>			
Формирование молодежных сообществ и молодежных общественных организаций, развитие механизмов поддержки молодежных инициатив	Доля обучающихся - членов/участников общественных молодежных организаций и объединений, волонтеров, %	6	7
Реализация социально значимых проектов, направленных на создание позитивного образа сельских территорий, Ачинского филиала	Общее количество программ, проектов в системе воспитательной работы и молодежной политики, ед.	2	2
	Участие в международных и всероссийских социальных проектах в сфере	1	2

Задачи и мероприятия	Показатель реализации	Ожидаемый результат	
		2025	2030
ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, реализация и вовлечение молодежи в государственные программы поддержки молодых специалистов	культуры и творчества, просветительской деятельности для развития потенциала сельской молодежи под эгидой органов государственной власти федерального уровня, кол.		
	Доля обучающихся, включенных в разные формы внеучебной деятельности, %	60	70
<b>Задача 2. Развитие творческих способностей обучающихся</b>			
Развитие студенческих творческих коллективов в филиале	Численность участников культурно-досуговых мероприятий в филиале, чел.	60	70
<b>Задача 3. Развитие здоровьесберегающих технологий</b>			
Социально-психологическое сопровождение обучающихся	Доля обучающихся, охваченных разными формами психологической помощи, профилактики аддитивного социально-поведения (консультирование, диагностика, тренинги), %	100	100
	Количество инициативных групп, организаций партнеров, участвующих в реализации здоровьесберегающих технологий, ед.	2	3
Развитие физической культуры и студенческого спорта	Количество спортивных секций, объединений по видам спорта, ед.	1	2
	Доля обучающихся, охваченных спортивно-массовыми мероприятиями, ЗОЖ, %	75	80
<b>6. Политика в области цифровой трансформации Филиала</b>			
<b>Задача 1. Развитие информационной инфраструктуры Филиала</b>			
Обновление, совершенствование CMS-системы официального сайта Филиала в соответствии с рекомендациями Рособнадзора	Интеграция личных кабинетов студентов с сайтом и CMS системой университета, % У нас это получится?	50	100
Расширение внешних каналов доступа к сети Internet с высокой скоростью передачи данных между Филиалом и Университетом. Модернизация серверного кластера филиала, обновление системы хранения данных	Скорость работы сети 10 Гбит/сек, % освоения	50	100
	Емкость СХД, Тб	50	100
	Высокоскоростной доступ в Интернет на всех площадках, %	80	100
Повышение качества цифровой среды внутри здания филиала.	Размещение точек коллективного доступа, кол-во	2	5
Увеличение количества MOOK для обучения как своих, так и сторонних обучающихся.	Количество слушателей, прошедших обучение по компетенциям цифровой экономики в рамках дополнительного образования, чел.	5	10
	Количество онлайн-курсов на платформе LMS Moodle, ед.	650	700
Повышение информатизации и автоматизации	Доля учебных аудиторий, оснащенных мультимедийным презентационным	30	35

Задачи и мероприятия	Показатель реализации	Ожидаемый результат	
		2025	2030
образовательного процесса через объединение студенческих и административных процессов. Внедрение систем электронного документа оборота и интеграция их с бизнес-процессами филиала.	оборудованием (интерактивные доски, ТВ-панели, инструменты проведения и трансляции лекций и практических/лабораторных занятий в режиме реального времени), в общем количестве учебных аудиторий образовательной организации, %		
	Количество компьютеров на 100 студентов, %	30	35
	Доля охвата обучающихся при формировании цифрового портфолио, в общей численности обучающихся образовательной организации, %	60	100
	Доля цифровизации, внутренних бизнес-процессов, %	35	80
Развитие дистанционного сервиса приема документов на поступление в филиал с использованием портала Государственных услуг и функций. 1С личный кабинет.	Удельный вес абитуриентов, использующих цифровые технологии при взаимодействии с приемной комиссией Филиала, %	60	80
<b>Задача 2. Формирование цифровой грамотности обучающихся</b>			
Развитие цифровых навыков у обучающихся	Количество обучающихся на образовательных программах ВО, получение образования по которым связано с формированием цифровых компетенций и навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в т.ч. по образовательным программам, разработанных с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированным основным образовательным программам, чел	100	100
Формирование цифровых компетенций у педагогического коллектива Филиала.	Доля НПП образовательной организации прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку в области цифровых компетенций за последние 3 года, в общей численности НПП, %	100	100
<b>7. Кампусная политика</b>			
<b>Задача 1. Модернизация инфраструктуры Филиала</b>			
Развитие безбарьерной архитектурной среды	Объем финансирования, тыс. руб.	100	100
Реконструкция и капитальный ремонт учебного корпуса, объектов социальной инфраструктуры Повышение степени благоустройства территории филиала с учетом специфики ее использования в образовательных и научных целях	Объем финансирования, тыс. руб.	5000	5000
<b>8. Финансовая модель</b>			
<b>Задача 1. Повышение финансовой устойчивости вуза</b>			
Расширение перечня оказываемых услуг от прочей приносящей доход деятельности,	Доходы образовательной деятельности из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП, тыс. руб.	2300	2800

Задачи и мероприятия	Показатель реализации	Ожидаемый результат	
		2025	2030
увеличение доходов, получаемых от деятельности по обеспечению образовательного и научного процесса	Доходы расчете на одного НПП, тыс. руб.	4300	4800
	Доля средств, полученных из внебюджетных источников в общем объеме средств вуза, %	50	50
	Удельный вес стоимости машин и оборудования (не старше 5 лет) в общей стоимости машин и оборудования, %	43,7	47,0
Привлечение спонсорских взносов, финансовая поддержка Министерства сельского хозяйства направляемая на модернизацию материально-технической базы Филиала	Объем спонсорской помощи, тыс. руб.	150	300
<b>9. Система управления Филиалом, Программой развития</b>			
Соединение решения тактических задач в управлении Филиалом со стратегией развития через механизм среднесрочного и краткосрочного планирования и системы сбалансированных показателей	Количество аналитических докладов выполнения Стратегии развития, ед.	1	1
	Количество отчетов ответственных исполнителей о ходе реализации Стратегии, ед.	1	1
Создание условий, стимулирующих инициативу подразделений и отдельных работников, а также позволяющих максимально раскрыться творческим способностям и профессиональным возможностям работников и обучающихся	Отношение заработной платы НПП Филиала к средней заработной плате по региону, %	200	200
<b>Задача 2 Совершенствование имиджевой деятельности Филиала</b>			
Взаимодействие с местными и региональными СМИ (телевидение, радио, новостные интернет-порталы) в контексте освещения перспективности аграрного образования на примере существующих в вузе инновационных практико-ориентированных подходов	Количество рекламных презентаций видео-материалов научных достижений, студенческой жизни и образовательных процессов Филиала, ед.	3	5
	Число публикаций с упоминанием Филиала, ед.	25	25

**Приложение 4**

**Объем и источники финансового обеспечения реализации Программы развития Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (тыс. руб.)**

<b>Источники финансирования</b>	<b>2022 г.</b>	<b>2025 г.</b>	<b>2030 г.</b>
Субсидии из федерального бюджета, в т.ч.:	22 249,4	33 716,4	43 459,7
- на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	16 262,8	17 422,4	20 906,9
- на государственное стипендиальное обеспечение	5 986,6	6 294,00	7 552,8
- на капитальный ремонт федерального имущества	0,00	10 000,00	15 000,00
- на капитальные вложения в строительство и реконструкцию	0,00	0,00	0,00
Приносящая доход деятельность	23 893,3	28 589,00	30 307,00
<b>ИТОГО</b>	<b>46 142,7</b>	<b>62 305,4</b>	<b>73 766,7</b>